

進泰電子科技股份有限公司 2025年永續報告書

NEW ADVANCED ELECTRONICS TECHNOLOGIES COMPANY LIMITED
2025 Sustainability Report

CONTRACT

目錄

經營者的話 02

關於本報告書 04

Ch1 企業永續經營 06

關於進泰電子 07
企業永續治理架構 09
重大議題鑑別與分析 10
利害關係人議合溝通 12

Ch2 企業穩健經營 14

公司治理 15
誠信經營與法規遵循 20
風險管理 21
資訊安全 23

Ch3 永續環境 26

氣候變遷因應與溫室氣體管理 27
能源管理 32
水資源管理 35
廢棄物管理 36

Ch4 責任產品 38

客戶服務 39
產品品質及安全 41
產品創新與研發 43
供應商管理 44

Ch5 和諧健康職場 46

員工人權保障 47
人才吸引與留任 50
人才培育 55
職業健康與安全 58
社會參與及公益 63

附錄一 GRI Standards索引表 --- 64

附錄二 上櫃公司氣候相關資訊 --- 71



進泰電子科技股份有限公司

MESSAGE FROM THE MANAGEMENT

經營者的話

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

經營者的話

近年來，全球產業持續面臨地緣政治、通膨壓力、供應鏈重組、人工智慧（AI）快速發展，以及淨零排放與永續法規日益嚴格等多重挑戰。企業除了追求穩健成長，更需兼顧環境保護、社會責任及公司治理，將永續發展融入企業核心策略，才能提升長期競爭力並創造永續價值。

進泰電子始終專注於專業音響產品的研發、設計與製造，持續深耕聲學、電子、機構、木製品及軟體整合技術，為國際知名音響品牌客戶提供完整的產品解決方案。面對快速變化的市場需求，我們持續投入技術創新、製程改善及智慧製造，提升產品品質、營運效率與供應鏈韌性，並透過全球化產能布局，提供客戶更具彈性與效率的服務。

永續發展已成為企業經營的重要核心。進泰電子將ESG理念融入日常營運及決策流程，並以「環境永續、社會共榮、誠信治理」作為永續發展三大主軸，持續提升企業治理品質與永續競爭力。

在環境永續方面，我們持續推動節能減碳、能源管理及製程優化，藉由提升設備效率、降低能源消耗及強化資源循環利用，逐步降低營運過程對環境造成的影響。同時，我們持續完善溫室氣體盤查及碳管理制度，積極回應全球淨零排放趨勢及客戶對低碳供應鏈的期待，朝向低碳製造與永續營運穩步邁進。

在社會責任方面，我們秉持「以人為本」的理念，打造安全、健康、多元及友善的工作環境，重視人才培育、職涯發展及員工關懷，並持續提升職業安全衛生管理，讓員工能夠安心工作、發揮專業。同時，我們積極投入社會公益，關懷社區發展，以企業力量回饋社會，創造共享價值。



在公司治理方面，我們持續精進董事會職能及治理制度，落實誠信經營、風險管理及內部控制機制，提升資訊揭露透明度，並將永續議題納入企業經營決策，與股東、客戶、供應商、員工及其他利害關係人建立互信合作關係，共同打造永續供應鏈與穩健經營基礎。

展望未來，進泰電子將持續深化核心技術研發，積極發展高附加價值產品，強化智慧製造及數位轉型能力，提升產品競爭力與營運效率。我們也將持續推動低碳轉型、供應鏈永續管理及企業韌性建構，以因應全球市場快速變化及國際永續趨勢，朝向兼顧經濟、環境與社會價值的永續企業邁進。

永續發展沒有終點，而是一段持續精進的旅程。未來，進泰電子將秉持誠信、創新、品質與永續的經營理念，攜手全體同仁、客戶、供應商及所有利害關係人，共同迎向新的挑戰與機遇，持續創造長期價值，實現企業永續經營的願景。

董事長 邢家蓁



進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

ABOUT THIS REPORT

關於本報告書



進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

關於本報告書

進泰電子科技股份有限公司（以下簡稱「進泰電子」、「本公司」、「我們」）追求企業永續發展，致力於落實環境保護、社會共融及公司治理等各項措施，期許藉由本報告書的發行，讓各利害關係人了解進泰電子在推動企業永續發展的策略目標之規劃與實踐，並作為進泰電子揭露非財務資訊之重要管道。

編製原則

本報告書係依循全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）所發布之GRI準則與財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製，並參考氣候相關財務揭露指引（TCFD）揭露氣候相關資訊。

報告書範疇與邊界

本報告書範圍為本公司及本公司之子公司進泰電子科技（香港）有限公司、進泰電子科技（越南）有限公司、東莞泰順電子有限公司、Advanced Sound Technologies, Inc.及東莞進泰電子有限公司（以下簡稱「本集團」），與本公司公告之財務報告範圍一致，若各章節揭露之範圍與前述有異，將在各章節分別說明。

本報告書揭露進泰電子2025年度（2025年1月1日至12月31日）經濟、環境及社會面向的績效資料，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至2023年度及更早期間之資訊或延伸揭露至2026年資訊。

數據來源、管理及確信

本報告書揭露之各項資料及統計數據除年度財務數據係引用經會計師查核簽證之財務報告（以新台幣仟元為單位）外，其餘為本集團自行調查統計。相關統計數據皆以國際通用指標、當地法規規定、產業標準或產業慣例為計算基礎表示，如揭露之量化指標含特殊意義時，將以註解方式說明。

本報告書所使用之數據與資料，係由各責任部門蒐集提供，再交由企業永續發展推動暨風險評估小組進行整體規劃，資料彙總及後續編輯修訂。報告書經總經理核定後提交永續發展委員會及董事會討論，以確保永續報告書內容之真實性與完整性。本報告書於2026年8月4日經董事會通過。

本報告書編製完成後尚無進行第三方確信作業。

資訊重編

本公司2024年度永續報告書曾依主管機關審閱意見，就部分揭露內容進行補正並重新上傳至 ESG 數位平台，該等補正主要係為提升揭露完整性、文字清楚度及資訊透明度，本報告書已遵循前次補正後之揭露原則進行編製。

發行時間

進泰電子將每年度定期發行永續報告書，並同時揭露相關資訊於官網「永續發展專區」。

本次報告書發行時間：2026年8月

下次報告書預定發行時間：2027年8月

本報告書聯絡單位

任何有關本報告書或對進泰電子系統股份有限公司永續發展的建議，誠摯歡迎與本公司聯繫。

聯絡窗口：財務長李智賢

電子信箱：official@naeaudio.com

聯絡電話：(07)229-1788

聯絡地址：高雄市新興區民權一路251號19樓之1



進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

關於進泰電子

企業永續治理架構

重大議題鑑別與分析

利害關係人議合溝通

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

01

CHAPTER

企業永續經營

- ▶ 1.1 關於進泰電子
- ▶ 1.2 企業永續治理架構
- ▶ 1.3 重大議題鑑別與分析
- ▶ 1.4 利害關係人議合溝通



1.1 關於進泰電子

1.1.1 公司簡介

本公司為國際性知名品牌之專業音響方案解決商，在聲學、機械、電子、木製品及軟體等技術均有深厚經驗，致力為客戶提供產品創新設計、開發及製造等整體解決方案，一直以來我們秉持著持續創新、優化產品品質以滿足客戶需求，與各客戶及供應商間均建立非常穩固的合作關係與公司信譽，為全球最具規模的專業音響OEM及ODM合作夥伴。

► 公司基本資訊

公司全稱	進泰電子科技股份有限公司
設立日期	1993年4月9日
公司位置	高雄市新興區民權一路251號19樓之1
市場別	上櫃公司（股票代號3465、2008年1月28日上櫃）
產業類別	其他電子業
業務範圍	揚聲器設計研發、製造及買賣
董事長	邢家蓁
總經理	邢家蓁
資本額	新台幣423,298仟元（截至本報告發行日）

► 營運據點

區域	 進泰電子科技股份有限公司 New Advanced Electronics Technologies Co., Ltd.		 東莞進泰電子有限公司 New Advanced Electronics Technologies Co., Ltd. Dongguan (Dongguan) Electronics Co., Ltd.		 NEW ADVANCED ELECTRONICS TECHNOLOGIES (HONG KONG) LTD. 進泰電子科技(香港)有限公司	 進泰電子科技(越南)有限公司
	台灣		大陸		香港	越南
公司名稱	進泰電子科技股份有限公司		東莞進泰電子有限公司	東莞蓁順電子有限公司	進泰電子科技（香港）有限公司	進泰電子科技（越南）有限公司
地址	高雄市新興區 民權一路251號 19樓之1		中國廣東省 東莞市茶山鎮 茶山偉興路1號	中國廣東省 東莞市茶山鎮 茶山偉興路1號104室	香港九龍尖沙咀廣東道5號 海港城海洋中心 10樓1003室	PLOT CN2-3, YEN PHONG INDUSTRIAL ZONE (EXPANSION PHASE), YEN TRUNG COMMUNE, BAC NINH PROVINCE, VIETNAM.
業務範圍	揚聲器設計研發及買賣		揚聲器生產	貿易公司	揚聲器設計研發及買賣	揚聲器生產

註：子公司Advanced Sound Technologies, Inc.為控股公司，故不予以列示。



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
 - 關於進泰電子
 - 企業永續治理架構
 - 重大議題鑑別與分析
 - 利害關係人議合溝通
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

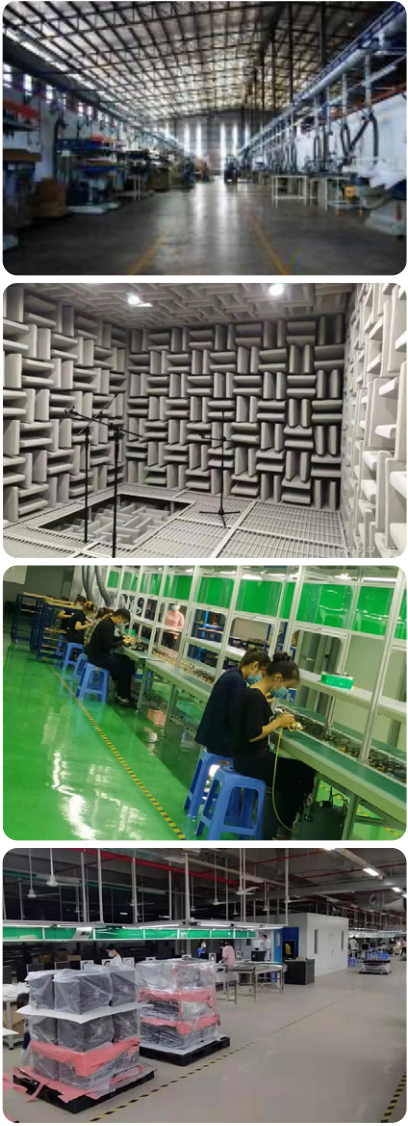
1.1.2 經營績效

2025年，進泰電子年營收達1,675,949仟元，較前一年度增長了約5.68%，主要係全球專業音響市場需求復甦所致。

▶ 近三年財務績效

項目	2023	2024	2025
直接經濟價值之產生	\$1,273,088	\$1,640,886	\$1,664,251
營業收入	1,232,687	1,585,838	1,675,949
利息收入	12,573	9,288	5,691
其他收入	12,990	13,156	14,232
其他利益及損失	14,838	32,604	(31,621)
直接經濟價值之分配	\$1,269,256	\$1,646,649	\$1,687,374
營運成本	958,984	1,284,590	1,275,786
員工薪資及福利費用	252,758	280,382	358,096
支付出資人的款項	29,169	51,428	28,265
支付政府的款項	27,372	30,092	25,157
社區投資	973	157	70
留存的經濟價值	\$3,832	(\$5,763)	(\$23,123)

註：此表之數據係來自會計師簽證之各年度合併財務報表。





1.2 企業永續治理架構

進泰電子已於2024年成立ESG專案工作小組並於2025年5月設置永續發展委員會，進泰電子董事會為企業永續之最高督導單位，董事會設置永續發展委員會，負責：

- 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

進泰電子董事長及總經理室組成跨部門企業永續發展推動暨風險評估小組，由總經理擔任召集人，負責年度永續報告書重大主題決議及永續策略擬定，亦監督ESG各面向對外部環境、社會及經濟之衝擊影響，並定期向永續發展委員會及董事會報告執行情形及成果。總經理下之企業永續發展推動暨風險評估小組分為「公司治理」、「環境永續」、「員工照護」、「社會參與」、「客戶關懷與產品管理」、「永續資訊揭露」六大工作小組之任務推展，以落實進泰電子各項永續策略、計畫及行動方案。

▶ 永續發展架構圖

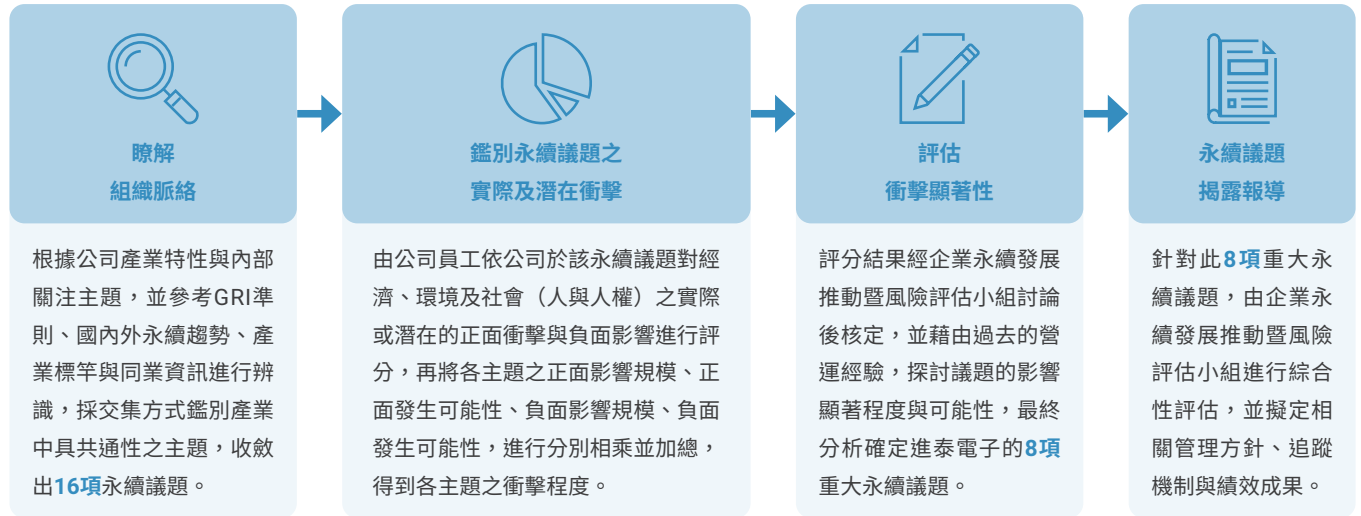




1.3 重大議題鑑別與分析

2025年進泰電子依據臺灣「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，採用GRI通用準則(GRI Universal Standards 2021)鑑別出進泰電子重要利害關係人，及各項永續議題衝擊程度，除作為永續報告書之管理方針，更可藉此盤點公司永續現況、持續推動相關政策落地，為社會與公司共創價值。

► 重大主題分析流程



► 進泰電子永續主題衝擊度排序圖





目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

關於進泰電子

企業永續治理架構

重大議題鑑別與分析

利害關係人議合溝通

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

► 進泰電子重大主題列表

面向	重大主題	對進泰電子之意義	揭露章節	頁碼	GRI準則索引
 治理	資訊安全	透過強化資訊機密性、完整性及可用性，保障客戶智慧財產權及公司商業機密，增強客戶信任及市場競爭優勢。同時，完善的資安管理體系能有效降低資料洩露及系統癱瘓風險，避免潛在經濟損失，提升企業永續經營能力。	第二章 企業穩健經營	23	—
	職業健康與安全	本集團積極推行職業安全衛生政策，提供完善員工訓練，打造安全健康的工作環境，保障員工福祉，提升生產效率，降低營運風險，建立良好企業形象。	第五章 和諧健康職場	58	GRI 403 職業安全衛生
	人才吸引與留任	本集團重視員工，致力於創造勞資雙贏。我們遵守法規，提供優渥的勞動條件與福利，並透過完善的人才策略，吸引優秀人才，共創永續發展。	第五章 和諧健康職場	50	GRI 401 勞雇關係
 社會/員工	人才培育	積極推動員工專業技能和通識能力培訓，能提升產品品質、優化生產流程、強化創新能力，提升整體競爭力，確保永續發展。	第五章 和諧健康職場	55	GRI 404 訓練與教育
	氣候變遷因應	氣候變遷對於進泰營運穩定及成本影響重大，遵循國內外環保政策及法規，提高材料供應、生產、物流等營運彈性以因應氣候變遷之衝擊，是進泰刻不容緩的任務。	第三章 永續環境	27	GRI 201 經濟績效
	溫室氣體管理		第三章 永續環境	27	GRI 305 排放
 環境	能源管理	能源管理對於進泰營運穩定及成本影響重大，穩定供應、高效使用及低汙染的能源政策是強化進泰競爭力之根基。	第三章 永續環境	32	GRI 302 能源
 產品	客戶服務	進泰為專業音響整體方案解決商，為專業音響品牌商提供產品研發、設計及製造等一條龍服務，客戶的需求及意見是我們的依歸，提供客戶即時、高品質且多面向的產品及服務是進泰的企業使命。	第四章 責任產品	39	GRI 418 客戶隱私



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

關於進泰電子

企業永續治理架構

重大議題鑑別與分析

利害關係人議合溝通

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

1.4 利害關係人議合溝通

利害關係人為影響進泰電子或受進泰電子影響的群體，2025年進泰電子的利害關係人鑑別由各部門初步篩選日常業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與進泰電子的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，鑑別出5類主要利害關係人，包含投資人、員工、客戶、供應商及鄰近社區。

利害關係人	關注議題	溝通頻率及回應方式	2025年利害關係人溝通實績	溝通管道
 投資人	■ 公司治理 ■ 誠信經營與法規遵循 ■ 經營績效 ■ 風險管理	■ 年度股東會 每年 ■ 年報及永續報告書 每年 ■ 財務報告 每季 ■ 法人說明會 每年 ■ 公開資訊觀測站 即時 ■ 官網「投資人與利害關係人專區」 即時	■ 召開股東會1次 ■ 每年於公開資訊觀測站公告年報及永續報告書各1次 ■ 每季於公開資訊觀測站公告財務報告共4次 ■ 舉辦1次法人說明會 ■ 中英文重大訊息30則 ■ 每月於公開資訊觀測站公告營收，共計12則 ■ 不定期更新官網「投資人與利害關係人專區」	■ 聯絡方式： 李智賢 發言人 ■ 專線： (07) 229-1788 ■ 信箱： official@naeaudio.com
 員工	■ 員工人權保障 ■ 人才吸引與留任 ■ 人才培育 ■ 職業健康與安全	■ 勞資會議 每季 ■ 主管與同仁會議 不定期 ■ 職工福利委員會、職工代表大會、工團 每季 不定期 ■ 員工教育訓練與宣導會議 不定期 ■ 員工意見信箱 不定期	■ 台灣進泰每季召開勞資會議，共4次 ■ 不定期主管與同仁會議 ■ 台灣進泰每季召開職工福利委員會會議，共4次；東莞進泰及越南進泰則分別不定期召開職工代表大會及工團會議。 ■ 不定期員工教育訓練與宣導會議 ■ 不定期員工意見信箱	
 客戶	■ 客戶服務 ■ 資訊安全 ■ 產品品質及安全 ■ 產品創新與研發	■ 客服專線 即時 ■ 專人拜訪/電話聯繫/電子郵件 不定期 ■ 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協助預防與持續改善 不定期	■ 即時客服專線 ■ 不定期專人拜訪/電話聯繫/電子郵件 ■ 不定期配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協助預防與持續改善	



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

關於進泰電子

企業永續治理架構

重大議題鑑別與分析

利害關係人議合溝通

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

利害關係人	關注議題	溝通頻率及回應方式	2025年利害關係人溝通實績	溝通管道
 供應商	- 誠信經營與法規遵循 - 供應商管理	- 供應商評鑑考核 定期 - 專人拜訪/電話聯繫/電子郵件 不定期 - 供應商會議 不定期 - 向供應商傳達公司對產品、環境、責任等要求，並與之保持緊密聯繫，保護其隱私 不定期	- 初次建立、每月及年度供應商評鑑考核 - 不定期專人拜訪/電話聯繫/電子郵件 - 不定期供應商會議 - 不定期向供應商傳達公司對產品、環境、責任等要求，並與之保持緊密聯繫，保護其隱私	- 聯絡方式： 李智賢 發言人 - 專線： (07) 229-1788 - 信箱： official@naeaudio.com
 鄰近社區	- 社區參與及公益 - 氣候變遷因應與溫室氣體管理 - 能源管理 - 水資源管理 - 廢棄物管理	- 鄰里活動 不定期 - 捐款 不定期 - 志工活動 不定期 - 鄰里溝通會議 不定期	不定期贊助各類慈善活動	



進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

公司治理

誠信經營與法規遵循

風險管理

資訊安全

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

02

CHAPTER

企業穩健經營

- ▶ 2.1 公司治理
- ▶ 2.2 誠信經營與法規遵循
- ▶ 2.3 風險管理
- ▶ 2.4 資訊安全



2.1 公司治理

2.1.1 公司治理架構

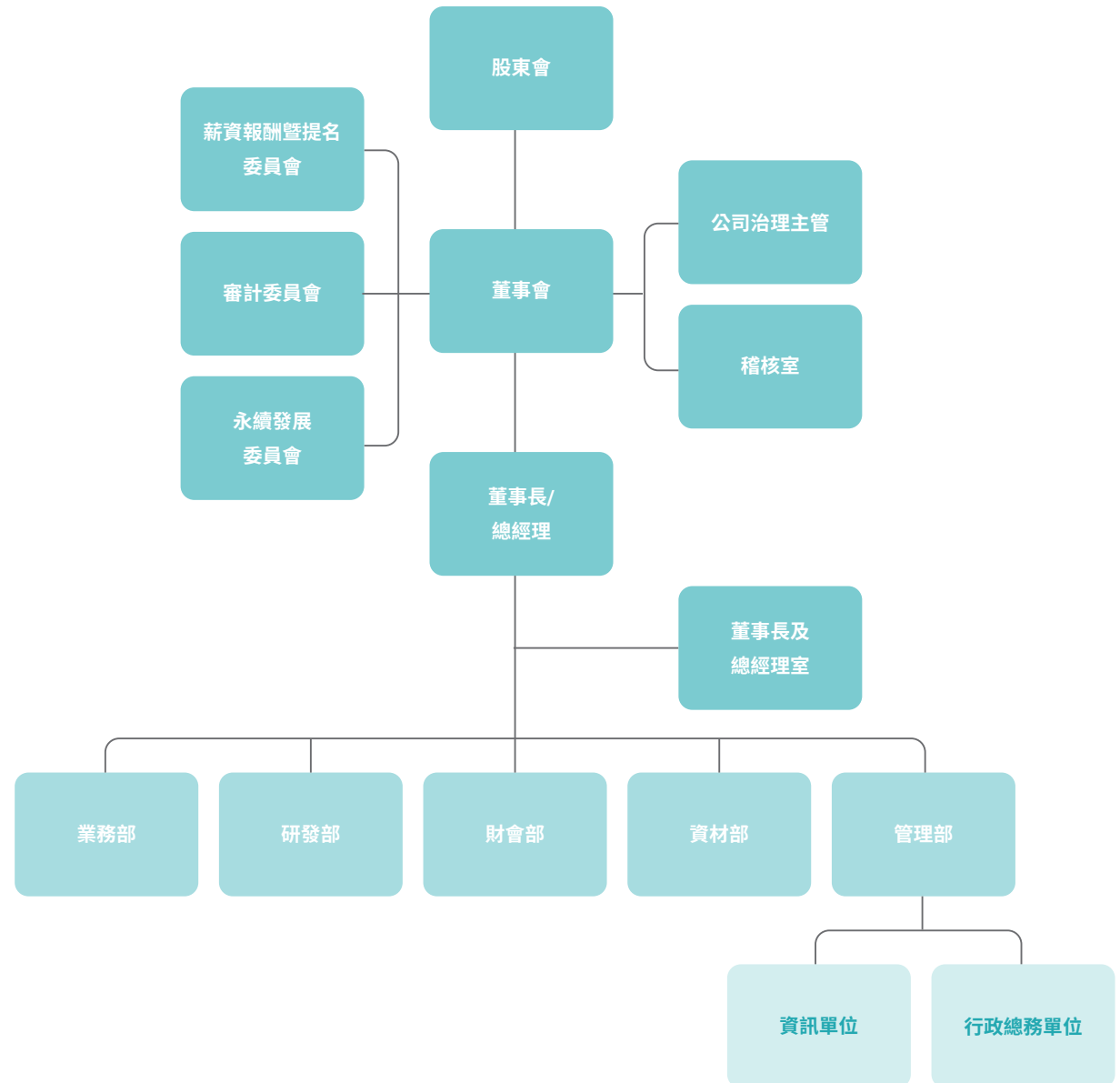
進泰電子秉持著永續經營的理念，致力於打造健全且完善的公司治理架構。公司治理的核心價值在於強化董事會職能，以敏銳的洞察力和高效的行動，引領公司邁向永續發展。

進泰電子的治理結構和道德標準皆符合「上市上櫃公司治理實務守則」。董事會作為公司最高決策機構，不僅關注財務表現，更將環境保護和社會責任納入決策考量。公司定期向董事會報告營運和財務狀況，所有董事亦密切關注相關法規的最新發展，並透過公司網站及公開資訊觀測站，透明公開財務和治理資訊，以維護利害關係人權益。

在永續發展方面，進泰電子積極將永續發展理念融入日常營運管理，強調誠信經營、財務透明、永續供應鏈管理和強化內部稽核機制。公司制定「永續發展實務守則」，由董事會作為永續發展最高督導單位，並設置永續發展委員會，同時成立企業永續發展推動暨風險評估小組，負責推動及執行各項永續發展工作，致力於降低經營風險，提升企業韌性與永續競爭力。

未來，進泰電子將持續優化公司治理架構，強化資訊透明度，並積極與利害關係人溝通，以建立永續發展的企業文化，創造公司與社會的共榮共好。

► 進泰電子組織架構





- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
 - 公司治理
 - 誠信經營與法規遵循
 - 風險管理
 - 資訊安全
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

2.1.2 董事會結構與運作

董事會為公司的最高治理單位，擔負公司營運、發展與監督之責。本公司每季至少召開一次董事會，2025年共召開5次董事會，全體董事平均親自出席率為84%。本公司董事會之運作確實遵循本公司所訂定之「公司章程」及「董事會議事規範」及相關法令行使職權，並設有「審計委員會」、「薪資報酬暨提名委員會」及「永續發展委員會」功能性委員會，以協助董事會履行監督職責。

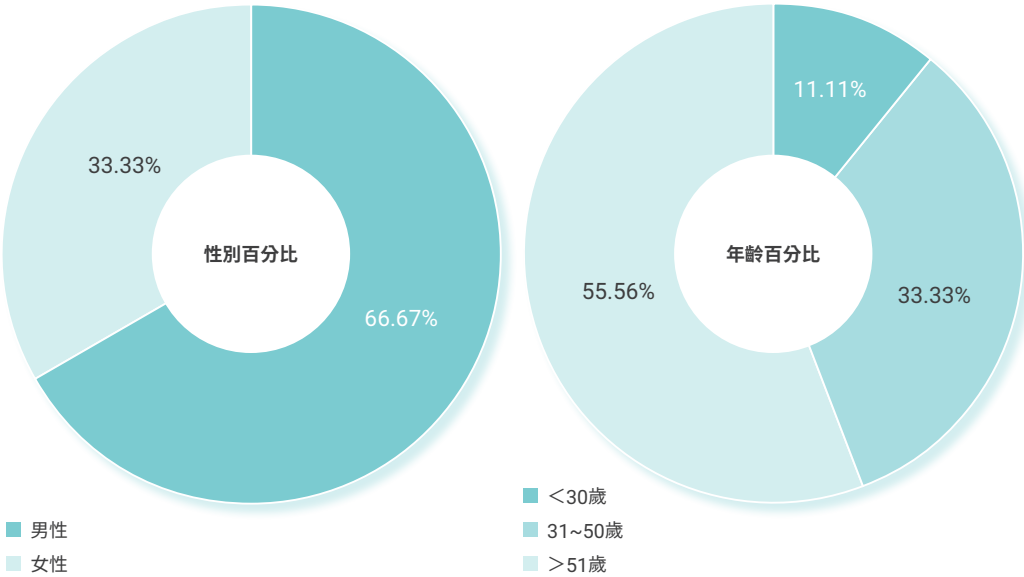
2.1.3 董事會選任與多元組成

進泰電子致力於建構完善的公司治理架構，並將多元化原則融入董事會組成。本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」，明訂「董事選任程序」，本公司董事之選任，應考量董事會之整體配置。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。

董事會依規採行單軌制，由5席董事及4席獨立董事共9名董事組成，任期3年，獨立董事占比為44%，因2026年1月4日一名法人董事代表人逝世後，本公司8席董事中，4席為獨立董事，佔全體董事席次之50%，其席次已超過董事會總席次的三分之一，並符合「上市上櫃公司治理實務守則」，且獨立董事兼任其他公開發行公司獨立董事均未逾3家，董事會多元化及公司董事成員與背景請詳閱2025年度進泰電子年報第4至8頁。

2025年董事會成員多元化類別



本公司董事多元化之管理目標

管理目標	達成情形
整體董事成員應涵蓋各層面專業背景、專業技能及產業經驗	達成
每一性別董事達董事會席次三分之一（含）以上	達成 (2025年12月31日)
具備本公司相關產業經驗董事達董事會席次二分之一（含）以上	達成
獨立董事任期均不超過三屆	達成



2.1.4 功能性委員會

為強化公司治理，並強化針對董事會之重大議案可有效討論或進行利益迴避，本公司設置審計委員會及薪資報酬暨提名委員會，以強化董事會職能，各功能性委員會之職能與組成如下表所列。

▶ 功能性委員會職能與組成

功能性委員會	主要職責與監督項目	組成	執行情形
 審計委員會	審計委員會的成員由具備專業背景的獨立人士擔任，他們以專業分工和獨立的立場協助董事會做出決策，有效監督管理層的經營活動。審計委員會的運作主要目的如下： ■ 公司財務報表之允當表達。 ■ 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。 ■ 公司內部控制之有效實施。 ■ 公司遵循相關法令及規則。 ■ 公司存在或潛在風險之管控。 審計委員會通過專業的監督和評估，確保公司的運作符合法規要求，維護投資者的利益，並提供有價值的財務報告和管理意見。	本委員會由全體4席獨立董事組成，分別具有商務、財務/會計、法律、行銷及營運製造專業背景。	2025年召開5次會議，全體委員實際出席率達90%。
 薪資報酬暨提名委員會	為協助董事會監督董事和經理人的績效評估，並制定公司整體的薪酬政策，以使薪酬制度更加透明和公平，薪酬委員會將履行以下職責，並將其建議提交董事會討論。 ■ 定期檢討本規程並提出修正建議。 ■ 訂定並定期檢討董事、及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。 ■ 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中應揭露董事、監察人及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。 ■ 制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人。 ■ 建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。 ■ 訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。 薪資報酬暨提名委員會應以善良管理人之注意，忠實履行這些職責，以確保董事和經理人的薪酬制度公正、合理，並與其績效相符。其所提出的建議將提交董事會進行討論，以促進薪酬制度的透明度和公平性。	本委員會由全體4席獨立董事組成。	2025年召開2次會議，全體委員實際出席率達100%。



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
 - 公司治理
 - 誠信經營與法規遵循
 - 風險管理
 - 資訊安全
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

功能性委員會	主要職責與監督項目	組成	執行情形
 永續發展委員會	請參閱1.2企業永續治理架構之說明。	本委員會成員人數為5人，由董事長及全體獨立董事組成。	2025年5月成立，當年召開1次會議，全體委員實際出席率達100%。

2.1.5 董事會智識進修

公司鼓勵董事會成員持續進修並增強專業能力及素養，更加熟悉當前產業趨勢與法規異動趨勢，並可掌握及應用最新的管理策略並拓展公司治理視野，培養其對市場大環境判斷及敏感力。本年度董事會成員透過參加培訓課程、研討會、論壇等方式進行進修。

開課單位	董事修課程名稱	董事受訓人數	課程時數	總受訓時數
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	員工獎酬制度對企業財務報表之影響	8	3	24
	ESG下的公司治理	8	3	24
社團法人中華公司治理協會	跨國併購中的ESG整合：從戰略到實踐	1	3	3
	法律風險解析-內線交易暨勞動爭議防免	1	3	3
財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇	1	3	3

2.1.6 績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會的功能，我們為董事會建立了績效目標以增強董事會的運作效率。根據「董事會績效評估辦法」，本公司董事會每年度應執行內部董事會績效評估，並訂定了自評的時間表，董事會需於次一年度第一季結束前完成績效評估。本公司董事會績效評估之執行，亦得委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估。

由董事會執行單位蒐集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員評估自評問卷」及「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，最後由統籌之董事會執行單位將資料統一回收後，針對評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

本次評估期間為2025年1月1日至12月31日，評鑑對象為截至2025年12月底在任之9位董事。根據本年度的董事會績效評估自評結果和董事成員績效評估自評結果，評量結果良好。這些評估結果將作為我們持續改進的依據，以提高董事會的運作效能。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

公司治理

誠信經營與法規遵循

風險管理

資訊安全

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

▶ 績效評估方式及評估內容

評估範圍	評估方式	評估方式	評估結果
董事會	董事會 自評	■ 對公司營運之參與程度 ■ 提升董事會決策品質 ■ 董事會組成與結構 ■ 董事的選任及持續進修 ■ 內部控制	4.5 / 5.0 良好
董事成員	董事成員 自評	■ 公司目標與任務之掌握 ■ 董事職責認知 ■ 對公司營運之參與程度 ■ 內部關係經營與溝通 ■ 董事之專業及持續進修 ■ 內部控制	4.8 / 5.0 良好
薪資報酬暨提名委員會、 審計委員會及永續發展委員會	功能性委員會 內部自評	■ 對公司營運之參與程度 ■ 功能性委員會職責認知 ■ 提升功能性委員會決策品質 ■ 功能性委員會組成 及成員選任 ■ 內部控制	4.8 / 5.0 良好

2.1.7 董事會及高階經理人薪酬

本公司董事之酬金包括董事報酬、董事酬勞及車馬費，依本公司章程及董事及獨立董事待遇支給辦法規定，董事報酬係依據董事對公司營運參與程度及貢獻之價值暨參酌同業通常水準支付情形後提出建議提交董事會決議，獨立董事每月固定支給董事報酬，非獨立董事不支領董事報酬；董事酬勞係以本公司當年度獲利狀況，以不高於百分之五提撥，由薪資報酬暨提名委員會及董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會；車馬費則係參考同業水準，依董事實際情形支領。

總經理及副總經理之酬金包括薪資、獎金、特支費及員工酬勞，係依所擔任之職位、所承擔的責任及經營績效，並綜合考量酬金數額、支付方式及公司未來風險及同業水準等事項，並經薪資報酬暨提名委員會及董事會通過。

本公司董事及高階經理人薪酬目前尚未與公司的永續目標和績效進行連結，本公司將進一步規劃及調整。

2.1.8 董事獨立性及利益衝突管理

若涉及董事自身或其所代表之法人有利害關係者應予迴避，以符合利害關係人之最大利益，2025年度董事利益衝突迴避之詳細情形請詳閱2025年度進泰電子年報第13頁。

為因應公司組織發展所需，由董事長邢家葵女士兼任公司總經理之職務，為提升公司經營效率及決策執行力，並強化董事會的獨立性，避免過度仰賴內部特定人士，公司已積極展開內部人才培訓計劃，以培養具備獨立思考能力、豐富專業知識和產業經驗的合適人選，使其未來能勝任董事職務，為公司長遠發展做出貢獻；此外，董事長平時亦密切與各董事充分溝通公司營運近況與計劃方針以落實公司治理，未來本公司亦擬規劃增加獨立董事席次之方式提升董事會職能及強化監督功能。目前本公司已有下列具體措施：

- 現任四席獨立董事分別在財務會計與法律領域學有專精，能有效發揮其監督職能。
- 每年度安排各董事參加證基會等外部機構專業董事課程，以增進董事會之運作效能。
- 獨立董事在各功能性委員會皆可充分討論並提供建議供董事會參考，以落實公司治理。
- 董事會成員中過半數董事並未兼任員工或經理人。



2.2 誠信經營與法規遵循

2.2.1 誠信經營與道德行為

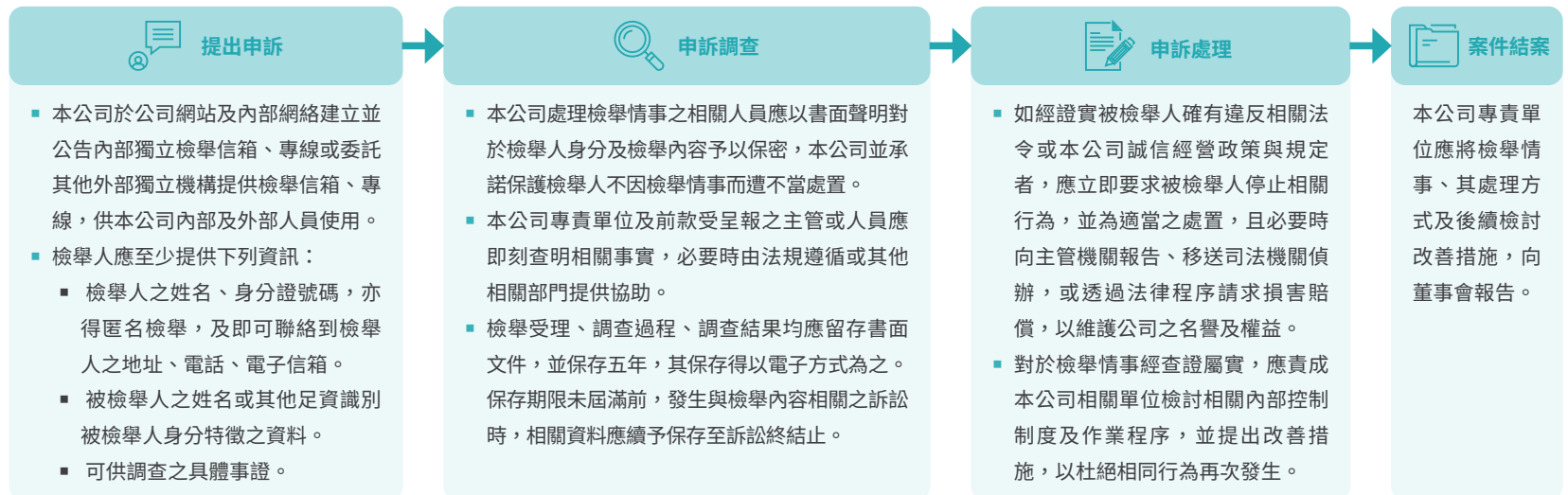
進泰電子致力於落實誠信經營，制定了「道德行為準則」、「誠信經營守則」以及「誠信經營作業程序及行為指南」等規範，要求所有員工全面了解並遵守職業道德，尊重並嚴格遵循與客戶間的機密協定，不隨意接受禮物或特殊款待。進泰電子堅持遵循政府政策，積極履行企業的社會責任。我們期待能夠與顧客、供應商、商業夥伴及其他業務合作單位共同理解並支持進泰電子的誠信核心價值。

進泰電子將遵守公司法、證券交易法、商業會計法、上市上櫃相關規章及其他商業行為相關法令作為誠信經營的基礎，並通過「道德行為準則」、「誠信經營守則」和「誠信經營作業程序及行為指南」作為實施依據。若員工遇到不誠信的行為，必須及時向管理層報告。除了要求在內部管理及商業活動中積極落實誠信經營政策，我們也期望並要求供應商符合社會對優良企業的道德標準，不提供或收受不正當利益，將公司信譽維護視為首要任務。

進泰電子在2025年度已進行貪腐相關風險評估，未鑑別出重大不誠信行為風險的商業活動。

2.2.2 吹哨者制度

進泰電子建立完善的內部和外部檢舉管道及處理制度，以有效防止非法、不道德或不誠信行為的發生，從而保障股東、員工及合作夥伴的權益。同時，制度亦確保檢舉人及相關當事人的合法權益得到保護。



2.2.3 法規遵循

進泰電子遵循營運所在地之法規，視法令遵循為公司經營之基本要求，若經營無法合規，將對公司的經營與聲譽造成衝擊，同時增加環境與社會的外部成本。因此，本集團致力於遵守主管機關在公司治理、環境保護與勞工人權等各面向相關法規。

我們會持續追蹤各面向法規更新情況，透過定期稽核檢討，以調整營運的管理做法，為降低員工違規所遭致的風險，我們亦會定期對員工進行教育訓練與宣導，強化員工對法規的認知與遵循，並有助於降低員工法遵風險。建立良好的形象。2025年本集團無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟事件，亦無發生與環境、社會相關重大罰款事項。

本集團對於重大違規事件的定義如下：

- 違反重大環保、工安及其他社會事件。
- 單一事件罰鍰金額達50萬元以上者。
- 造成環境及人為重大事故涉及刑罰者。



2.3 風險管理

2.3.1 風險管理

為提升公司治理和風險控管能力，公司透過不同層級的分層管理，制定各種內部規章，進行全面風險評估和管理，以應對快速變化的外部環境。我們致力將風險影響降至最低，從而掌握未來發展機會，實現永續發展的願景。

公司風險評估單位每年收集行業風險趨勢，並與各部門定期舉行風險管理會議，辨識當前公司營運中的潛在風險。我們將風險因子歸類，檢視公司的因應策略及現況，確保所有潛在風險均在合理的控管範圍內，避免對公司的財務、聲譽及生產造成重大影響。於2025年度，進泰電子識別出五項主要營運風險，分別為市場風險、信用風險、流動性風險、資訊安全風險及氣候變遷風險，下表列示公司對於前述風險之管理政策與因應策略。

► 2025年度風險項目與未來因應策略

風險項目	 市場風險	 信用風險	 流動性風險	 資訊安全風險	 氣候變遷風險
未來因應策略	■ 匯率風險： ■ 本集團係跨國營運，因此受相對與本集團功能性貨幣不同的交易所產生之匯率風險，主要為港幣及美金。 ■ 本集團管理階層已訂定政策，規定集團內各公司管理相對其功能性貨幣之匯率風險。各公司應透過集團財務部就其整體匯率風險進行避險。 ■ 現金流量及公允價值利率風險： ■ 本集團之利率風險主要來自浮動利率之債務，使集團暴露於現金流量利率風險。本集團按浮動利率之借款為新台幣及美金計價。 ■ 本集團之借款係採攤銷後成本衡量，依據合約約定每年利率會重新訂價，因此本集團暴露於未來市場利率變動之風險。	■ 本集團之信用風險係因客戶或金融工具之交易對手無法履行合約義務而導致本集團財務損失之風險，主要來自交易對手無法清償按收款條件支付之應收帳款及按攤銷後成本衡量之金融資產的合約現金流量。 ■ 本集團係以集團角度建立信用風險之管理。對於往來之金融機構，僅有信用良好者始可被接納為交易對象。依內部明定之授信政策，集團內各營運個體與每一新客戶於訂定收款及提出交貨之條款與條件前，須對其進行管理及信用風險分析。內部風險控管係透過考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素，以評估客戶之信用品質。	現金流量預測是由財務部執行及彙總，並由財務部監控集團流動資金需求之預測。此舉旨在確保具有充足資金以支應營運需要，並在任何時候維持足夠之未支用的信貸承諾額度，以便本集團不會違反相關之借款限額或條款。	進泰電子透過規劃（P）、執行（D）、檢查（C）及行動（A），確保本集團業務相關資訊之完整性、機密性、安全性及可用性，以及個人資料保護，降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險，並應依據第三章「2.4資訊安全」進行相關應對措施的規劃與實施。	進泰電子深切認知氣候變遷議題對公司永續經營的重要影響，並積極關注其可能對營運帶來的重大風險與機遇。我們全面考量並著重於包括治理、策略、風險管理、指標與目標等核心要素，致力於提升企業因應氣候變遷的能力，確保公司在變化的環境中維持長期競爭優勢，並應依據第三章「3.1氣候變遷因應與溫室氣體管理」進行相關應對措施的規劃與實施。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

公司治理

誠信經營與法規遵循

風險管理

資訊安全

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

2.3.2 內部稽核

本公司致力於建立有效且完善的內部控制制度，以確保營運效率、財務報導的可靠性及法規遵循。內部控制制度的設計、執行及檢查，旨在達成以下目標：營運之效果及效率；報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範；以及相關法令規章之遵循。內部稽核透過例行性稽核及專案稽核，執行各項查核工作，包含：檢查及評估現行內部控制制度之有效性及妥適性；各項政策、業務及工作計畫執行情形之查核；各項政策、法令、章規及程序遵循情形之查核；各項資產保全情形之查核；各項資源之經濟及有效使用之查核與評估；各項營運資訊之可靠性與完整性之查核；以及追蹤改善事項辦理情形等。

本公司內部稽核室隸屬董事會，並設置專責的內部稽核人員。內部稽核人員人數配置乃依據本集團規模、業務情況及相關法令規定，並每年進行編制檢討，以確保稽核人力資源的妥適性。內部稽核主管之任免，須經審計委員會同意，並提報董事會決議。為維持稽核工作的獨立性與客觀性，所有內部稽核人員均未兼任任何行營運作業。

本公司稽核室依擬定之年度稽核計畫執行，定期向董事會報告內部控制缺失及改善結果，並依規定將年度內部稽核計畫、執行情形、內部控制缺失及異常事項改善情形申報至公開資訊觀測站，2025年度稽核結果未發現重大缺失。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

公司治理

誠信經營與法規遵循

風險管理

資訊安全

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

2.4 資訊安全

資訊
安全政策、承諾
及重要性

- 透過規劃（P）、執行（D）、檢查（C）及行動（A），確保本集團業務相關資訊之完整性、機密性、安全性及可用性，以及個人資料保護，降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險。

權責單位

- 管理部：資訊單位

短中長期
目標

- 短期（2026～2027年）：
 - 每季執行1次郵件社交工程的演練
 - 每半年執行1次員工資訊安全教育訓練
 - 重要資訊系統資料庫皆設定每日備份
 - 每年執行1次資訊安全稽核，確保系統安全性
 - 嚴格防範侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的情況發生
 - 資訊安全事件造成的相關營運損失維持於零
- 中長期（2028年以後）：
 - 每月執行1次郵件社交工程的演練
 - 每季執行1次員工資訊安全教育訓練
 - 重要資訊系統資料庫皆設定每日備份
 - 每半年執行1次資訊安全稽核，確保系統安全性
 - 嚴格防範侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的情況發生
 - 資訊安全事件造成的相關營運損失維持於零

行動方案

- 於新進人員教育訓練及跨部門例會中進行資安宣導，不定時透過模擬釣魚網站的手法進行演練，以強化同仁的資安意識。
- 定期執行本地備份、外部備份及異地備份作業，以預防企業資料因遭受勒索病毒、誤刪、資料損毀狀況時，得以在最快時間內能夠還原作業。
- 導入防火牆、依電腦類型建置防毒軟體、定期汰換或升級資訊設備。
- 機密電子類文件需對資料加密、紙本類文件則以彌封或特定顏色卷宗進行傳遞。
- 機房及關鍵資訊設備建置不斷電系統、防災設備、進出及保管辦法。
- 核心作業系統定期進行災害復原演練。

2025年
績效

- 每季執行**1次**釣魚郵件演練
- 執行**2次**員工資訊安全教育訓練
- 重要資訊系統資料庫皆設定**每日**備份
- 執行**1次**資訊安全稽核，確保系統安全性
- 侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的情況為**零**
- 資訊安全事件造成的相關營運損失為**零**

申訴機制

- 發言人：李智賢 發言人
- 電話：+886-7-2291788
- 電子信箱：official@naeaudio.com



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

公司治理

誠信經營與法規遵循

風險管理

資訊安全

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

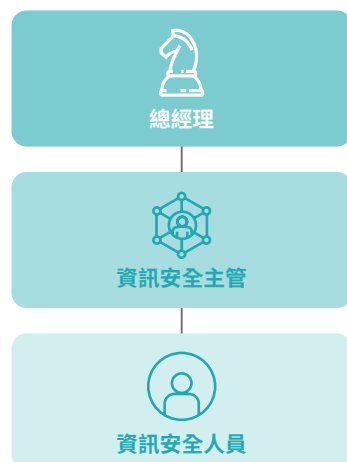
附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

2.4.1 資訊安全管理

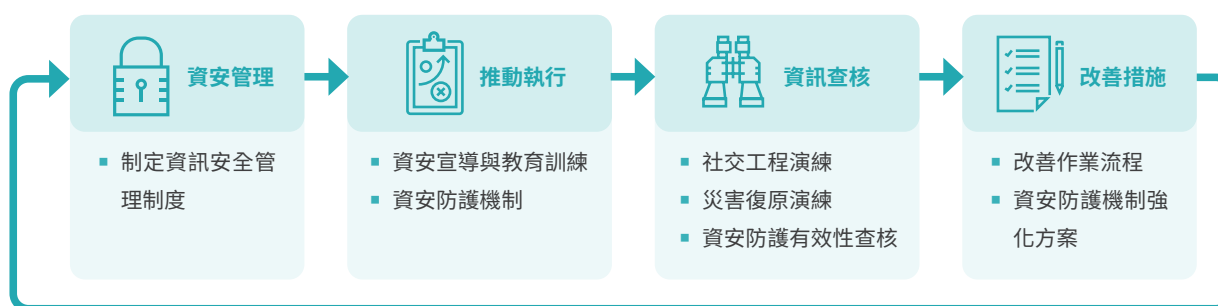
為強化資訊安全並有效保護資訊資產，本集團建立了完善的資訊安全管理制度，並針對制度涵蓋範圍內的重要資訊資產，實施適當的保護措施。我們透過年度資安管理審查會議，評估客戶對於資訊資產機密性、完整性及可用性的期望，以達成資訊安全管理目標：在符合相關法規及合約規範的前提下，確保資訊資產的機密性、完整性及可用性，並提供持續穩定的服務，以確保各項業務運作順暢安全。

► 資訊安全小組

本集團設有資訊安全小組，成員由集團各重要組成個體之資訊單位成員組成，由本公司資訊安全主管負責統籌，並向本公司總經理彙報。



► PDCA循環式運作模式



► 資通安全政策

制度規範	科技運用	人員訓練
訂定公司資訊安全管理制度，規範人員作業行為。	建置資訊安全管理設備，落實安全防護措施。	進行資訊安全教育訓練，提升全體同仁資安意識。
- 本集團根據內部實際管理需求制定資訊安全政策。我們建立了多項資安規範。 - 與制度，以規範集團成員的資訊安全行為，每年定期評估相關制度是否符合運環境變化，並依實際需要適時調整。	本集團為防範各類外部資安風險，除採用多層次網路架構設計，並增加多樣化的資安防護系統，以強化整體資訊環境的安全性。	- 本集團定期舉辦員工資訊安全教育訓練課程，並發布資訊安全風險及人員。 - 應對指南，藉此提升內部人員的資安意識與專業能力。

► 資訊安全管理措施

資安意識及訓練	資料備份及復原	資安防護及設備管理	資料加密及傳遞安全
於新進人員教育訓練及跨部門例會中進行資安宣導，不定時透過模擬釣魚網站的手法進行演練，以強化同仁的資安意識	- 定期執行本地備份、外部備份及異地備份作業，以預防企業資料因遭受勒索病毒、誤刪、資料損毀狀況時，得以在最快時間內能夠還原作業 - 核心作業系統定期進行災害復原演練	- 導入防火牆、依電腦類型建置防毒軟體、定期汰換或升級資訊設備 - 機房及關鍵資訊設備建置不斷電系統、防災設備、進出及保管辦法	機密電子類文件需對資料加密、紙本類文件則以彌封或特定顏色卷宗進行傳遞



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
 - 公司治理
 - 誠信經營與法規遵循
 - 風險管理
 - 資訊安全
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

完善的資安防護機制

資安防護機制	 終端電腦與周邊設備 管理系統	 Internet上網管理 及威脅偵測系統	 VPN 遠程連線系統	 垃圾郵件 管理系統
功能	預防員工使用移動儲存裝置導致敏感資料外洩或系統感染病毒	阻止員工瀏覽惡意網站以防範病毒入侵系統	為員工提供從外部安全連接至公司內部的資訊資源和服務	防範釣魚和詐騙郵件滲透公司內部網絡

2025年度影響本集團營運之重大資安事件

指標	2025年
資安相關客訴事件	0件
資訊外洩事件	0件
外部攻擊、資料竊取或惡意軟體威脅事件	0件
資訊系統或設備故障影響營運的事件	0件

資訊安全2025年度實際投入經費

項目	說明	金額 (單位：仟元)
伺服器主機及軟體維護	提高伺服器穩定性、可靠性及安全性，避免停機和資料遺失，降低資安風險。	96
資安監控管理設備	透過即時監控網路及資訊系統運作、偵測異常行為及提供事件告警，強化資安事件應變能力，降低資安風險，確保資訊系統及營運持續穩定。	1,132

2.4.2 資訊安全事件處理

為了有效記錄、處理和管理資訊安全事件，以及迅速排除並減少其影響，本集團制定了一套完善的重大資安事件通報流程。遇到資訊安全管理事件時，需按照以下步驟進行處理：識別和登錄事件、進行分類和評估、通報和解決事件、以及檢討和預防事件發生的原因。在處理和追蹤資訊安全事件時，首先要確保事件已被消除，然後再進一步分析原因，以降低類似事件再次發生的可能性。

重大資安事件的通報流程如下：當資訊管理部發現疑似資訊安全事件時，須通知相關系統負責人進行判斷。若確認為資訊安全事件，應由資訊管理部即刻通報部門管理者，並在限期內完成處理和回覆。收到通報後，資訊安全小組需利用線上簽核系統對事件進行控管和追蹤。重大資安事件一旦發生，須在接獲通報後的1天內完成報告，並依循上市上櫃公司資通安全管控指引，由發言人對外發布重要信息。



進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

氣候變遷因應與
溫室氣體管理

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

03

CHAPTER

永續環境

▶ 3.1 氣候變遷因應與溫室氣體管理

▶ 3.2 能源管理

▶ 3.3 水資源管理

▶ 3.4 廢棄物管理



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

氣候變遷因應與
溫室氣體管理

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

3.1 氣候變遷因應與溫室氣體管理



氣候變遷因應
與溫室氣體管理

政策與承諾

- 分散營運及生產據點、供應商及物流運輸以增強氣候韌性
- 落實節能減碳行動
- 投入減碳節能產品及製程之研發
- 恪遵環保法規、提升全員環保意識

權責單位

- 管理部

短中長期目標

- 以2024年為基準年
- 短期（2026～2027年）
 - 每單位營收碳排量每年減少1%
 - 中期（2028～2030年）
 - 每單位營收碳排量每年減少2%
 - 長期（2031年以後）
 - 2035年碳排量減少30%
 - 2040年碳排量減少50%
 - 2050年淨零排放

行動方案

- 進泰為避免氣候變遷衝擊及達成所訂目標，積極分散供應鏈及調整兩廠產能配置，以提高營運彈性。
- 優於法規時程規定提前進行溫室氣體盤查工作。
- 持續針對節約能源、污染防治、廢棄物管理、綠色採購等面向落實多項氣候行動。
- 管理單位每月針對各廠區電及石化燃料用量進行統計及分析，例外情形立即召集相關單位研擬改善方案，並自行及透過稽核單位追蹤後續改善情形。
- 管理及財務單位每年針對溫室氣體盤查結果進行分析並將結果呈報管理階層，由總經理召開跨廠區/部門會議研擬改善方案，並透過稽核單位追蹤後續改善情形。

2025年績效

- 依據GHG Protocol盤點各據點之溫室氣體排放，2025年進泰溫室氣體排放總量為**8,701.4483**公噸CO₂e，其中範疇一及範疇二溫室氣體排放總量為**5,315.0289**公噸CO₂e較2024年4,087.0292公噸CO₂e增加，主係因應美國關稅之影響，產能移轉及新增產品產線，越南地區廠房及生產設備擴增所致。
- 2025年度無違反環境保護相關法規而遭處罰之情事。

申訴機制

- 發言人：李智賢 發言人
- 電話：+886-7-2291788
- 電子信箱：official@naeaudio.com



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

氣候變遷因應與
溫室氣體管理

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

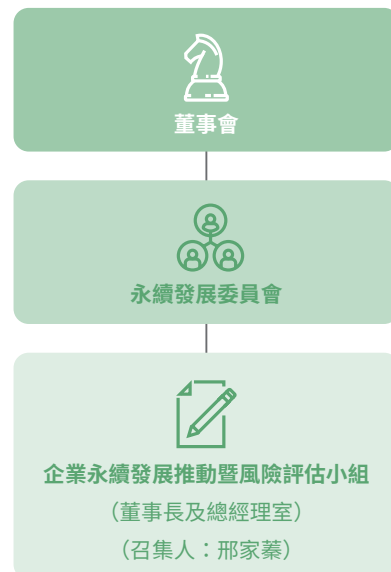
附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

3.1.1 氣候治理

進泰為專業音響整體方案解決商，我們積極面對各種氣候變遷及環境議題，並以實際行動實踐環境保護及永續之承諾，善盡地球公民責任同時也強韌進泰企業競爭力。2025年度依據「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之附表二要求揭露之氣候資訊，圍繞「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大核心，開展與氣候變遷相關的風險和機會的鑑別，並擬定因應策略，以期提升公司在氣候議題上的韌性與調適能力。我們深信氣候變遷的風險與機會是企業整體管理能力與績效的重要一環，因此積極推動永續經營，強化氣候相關治理。

本公司董事會為氣候變遷風險及機會管理之最高督導單位，負責氣候變遷治理與管理架構的審議及重大決策；督導因應氣候變遷之轉型策略、溫室氣體盤查及減量計畫、節能減廢等議題之進度及結果。本公司董事會設置永續發展委員會，負責審查及追蹤公司氣候管理政策之制定、執行及成效，並至少每年一次向董事會報告。董事長及總經理室組成跨部門「企業永續發展推動暨風險評估小組」，由總經理擔任召集人，為氣候變遷風險及機會之執行單位，負責密切掌握氣候數據、環保法規及議題、國際及產業趨勢等，統籌人力等各項資源，擬定及執行氣候變遷之轉型、溫室氣體減量、節能減廢等計畫及工作，定期將進度及結果報告永續發展委員會及董事會，使董事會能及時掌握公司在氣候治理議題上的執行進度與因應狀況以及最新永續趨勢。

► 氣候變遷治理架構



3.1.2 氣候風險管理

本公司由總經理擔任召集人，組成跨部門企業永續發展推動暨風險評估小組，並依照上櫃公司氣候相關資訊指引，建立風險管理流程，包含風險與機會鑑別、風險與機會評估、因應策略與財務衝擊程度分析、訂定策略與目標、管理及監督，透過風險評估小組分析整體價值鏈、鑑別短、中、長期營運過程中可能面臨的氣候風險與機會，包含政策與法規面、資源與技術面及市場面等轉型風險、實體風險及機會，評估該風險與機會發生可能性及衝擊程度。

風險評估小組針對所面臨之重大風險與機會分析其對公司營運及財務影響，研擬適當因應策略與行動，並明確訂定策略行動、目標與指派負責單位或人員，並持續監督行動進度與結果。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

氣候變遷因應與
溫室氣體管理

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

氣候風險管理程序



氣候議題蒐集與風險/機會鑑別

蒐集最新國內外永續趨勢及法規、同業關注之氣候相關議題，同時納入音響製造產業之特性，篩選出進泰潛在氣候相關風險與機會。2025年篩選出6項氣候風險和機會，其中包括3項轉型風險、1項實體風險以及2項機會。

- 轉型風險：R1客戶對產品環保/低碳要求提升、R2 原物料/能源成本上漲、R3 轉型至低碳技術的成本
- 實體風險：R4 颱風、洪水、強降雨等極端天氣事件嚴重程度提高
- 機會：O1高效率的運輸、配銷、生產流程、O2開發和/或增加低碳商品和服務



氣候風險/機會評估

由企業永續發展推動暨風險評估小組相關工作成員，針對初篩後潛在氣候風險機會，評估對營運及財務的潛在影響，藉此鑑別與選定進泰重大之氣候相關風險與機會。

2025年進泰鑑別重大性氣候議題共3項，包含1項轉型風險、1項實體風險及1項機會：

- 轉型風險：「原物料/能源成本上漲」
- 實體風險：「颱風、洪水、強降雨等極端天氣事件嚴重程度提高」
- 機會：「高效率的運輸、配銷、生產流程」



因應策略與財務衝擊程度分析

進泰盤點各重大風險與機會議題現階段的應對情形，並擬定未來管理措施，將風險轉化為機會，把握氣候變遷帶來的商機。針對重大風險議題進行內部評估並訂定管控措施，以減輕風險影響；針對重大機會議題積極評估可行方案，期望最大化氣候機會的效益。在此基礎上，本公司亦綜合考量風險和機會對營運的影響，以及管理措施所需的時間、技術和人力成本，全面質化評估氣候相關財務影響。



訂定策略與目標

因應重大風險與機會議題，進泰設定各項氣候相關指標，並訂定短、中、長期目標，持續規劃與展開減碳行動，朝向2050淨零目標前進。



管理與監督

由企業永續發展推動暨風險評估小組持續追蹤各項議題之目標達成和管理措施執行情況，並根據最新趨勢和同業做法進行滾動式調整，定期檢討成效，不斷精進氣候相關議題的因應措施。



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
 - 氣候變遷因應與溫室氣體管理
 - 能源管理
 - 水資源管理
 - 廢棄物管理
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

3.1.3 氣候變遷因應策略

進泰於2025年鑑別三項重大氣候風險與機會議題，包括一項轉型風險：「原料物/能源成本上漲」、一項實體風險：「颱風、洪水、強降雨等極端天氣事件嚴重程度提高」，一項機會：「高效率的運輸、配銷、生產流程」，下表分別列示議題之影響期程、現況說明、未來因應策略以及相關財務影響。

風險/機會面向	風險/機會名稱	影響期程	風險/機會說明	因應措施	財務影響
 轉型風險 市場	原料物/能源成本上漲	短期 (0~3年)	企業為因應各國氣候政策及全球低碳產品的市場趨勢，勢必採取有效的減碳行動，使用低碳材料及綠電、投資節能循環設備、選用綠色物流等，均會使營運及生產成本增加，對於處在消費性電子產品中游的OEM/ODM廠，營運成本上升對整體獲利之影響尤為明顯。 因應各國氣候政策及全球低碳產品的市場趨勢，進泰產品及製程設計必須跳脫傳統的成本領導思維，採用低碳及環保素材、投資節能化循環設備、相關人才與技術培養，勢必提升整體產品成本。	■ 提前進行溫室氣體盤查作業並制定務實及科學的減碳目標及行動，除揚聲器設計及製造外，加上減碳議題及成效提供客戶整體解決方案，提高產品及服務附加價值及企業聲譽。 ■ 持續投入減碳節能產品及製程之研發，並與揚聲器品牌商維持緊密合作關係，在因應氣候變遷的過程中持續互利互惠。	■ 碳費/稅、溫室氣體盤查/查證、低碳材料、再生能源、環保設備、節能製程及相關人才培育等，短、中長期會增加進泰營運成本及資本支出。 ■ 提供揚聲器品牌商設計、製造、減碳的整體解決方案能提高產品附加價值及企業聲譽，迎合低碳產品的市場趨勢，有助於開發新客源及提高既有客戶黏著度，能使營收增加。
 實體風險 立即性	颱風、洪水、強降雨等極端天氣事件嚴重程度提高	短期 (0~3年)	颱風、水災、旱災、熱浪等極端氣候，可能影響原料物供應、運輸及人流阻礙、設備損壞及產品品質，甚至被迫停工或遷移等，會降低產銷效率及影響營業活動正常運作。	■ 透過分散營運及生產據點、供應商及物流運輸，避免單一地區受突發性極端氣候之影響。 ■ 透過強化廠辦基礎設施、投入能源循環利用設備、災害演練等，強化進泰面對突發氣候事件之韌性。	■ 極端氣候導致的營運及生產效率降低或中斷，會驟然使營收下降、成本及費損上升。 ■ 分散營運及生產據點、分散供應商及物流運輸、強化廠辦基礎設施、投入能源循環利用設備，及進行重要生財器具災損汰換和災害預演等，將導致企業在短期和中期面臨營運成本和資本支出的增加；而這些措施能有效提升企業面對極端氣候的韌性，長期有助於爭取轉單機會或順應氣候事件帶來的商機。
 機會 資源效率	高效率的運輸、配銷、生產流程	中期 (3-5年)	極端氣候影響頻率及程度日益嚴峻，有限資源取得穩定性日益降低、成本相對提高，企業透過提升原料物供應、產能及運銷彈性及效率、採用自動化及節能循環利用設備，均有利於公司永續發展。	■ 透過溫室氣體盤查、水、電等能源使用情況分析，檢討及研擬低效製程及設備改善或汰換計畫。 ■ 透過部門別成本、利潤及績效分析，檢討及研擬提升能源、人力、資金及時間使用效率。	■ 汰換高耗能製程及設備、製程及產能調整、改變生產及運銷流程、投入自動化及節能循環利用設備，包含人員訓練，生產學習曲線等，短期雖因資源投入造成營運成本與資本支出增加，長期可增加生產效率進而降低成本，吸引潛在新客戶增加營收。 ■ 資源使用及營運流程效率提升有助於提高營運穩定度，有利於公司永續經營，尤其在面對極端氣候或偶發事件衝擊時，更能將負面影響降至最低，甚至轉化成新商機。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

氣候變遷因應與溫室氣體管理

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

3.1.4 指標與目標

進泰為積極回應氣候變遷帶來之衝擊影響，針對「能源管理」、「溫室氣體」兩項氣候關鍵指標進行目標設定，同時設定相關教育訓練目標：董事、經理人、會計主管（含代理人）及稽核人員（含代理人）半數以上，每年參與氣候及環境永續相關訓練時數至少3小時。本公司將透過永續工作小組定期審視目標達成情況，滾動式修正氣候目標，逐年確認其有效性與合適性，實行永續發展之經營理念。

關鍵指標	期程	年度	目標
能源密集度	短期	2026～2027年	■ 能源密集度每年降低1%
	中期	2028～2030年	■ 能源密集度每年降低2%
再生能源使用比例	短期	2026～2027年	■ 再生能源使用占比每年提高1%
	中期	2028～2030年	■ 再生能源使用占比每年提高2%
	長期	2035年	■ 再生能源使用占比達30%
		2040年	■ 再生能源使用占比達50%
		2050年	■ 淨零排放、再生能源使用占比達100%
溫室氣體減量 (以2024年為基準年)	短期	2026～2027年	■ 每單位營收碳排放量每年減少1%
	中期	2028～2030年	■ 每單位營收碳排放量每年減少2%
	長期	2035年	■ 碳排放量減少30%
		2040年	■ 碳排放量減少50%
		2050年	■ 淨零排放

3.1.5 溫室氣體排放

進泰持續響應全球減碳趨勢及客戶要求，以2024年為溫室氣體盤查基準年，2025年度持續依據 GHG Protocol 完成溫室氣體盤查作業，透過年度盤查結果掌握營運及製造過程之碳排放情形，並作為擬定節能減碳策略及提升能源使用效率的重要依據，持續朝向低碳營運及永續發展目標邁進，善盡企業綠色永續責任。

2025年進泰溫室氣體排放總量為8,701.4483公噸CO₂e，其中範疇一直接溫室氣體排放量為516.9388公噸CO₂e，約占5.94%，主要來自柴油發電機、廚房液化石油氣、公務車之汽油及柴油、堆高機、化糞池及冷媒設備使用；範疇二間接溫室氣體排放量為4,798.0901公噸CO₂e，約占55.14%，皆來自於外購電力使用；範疇三間接溫室氣體排放量為3,386.4194公噸CO₂e，占38.92%，2025年首次將本公司台灣據點員工通勤納入範疇三盤查，建立相關排放基線，以逐步掌握價值鏈溫室氣體排放資訊，未來將依管理需求及資料完整性，持續評估擴大範疇三盤查類別。整體排放強度為0.0052公噸CO₂e／仟元新台幣營收。

► 2025年溫室氣體排放量統計

類別	排放量（公噸CO ₂ e）
範疇一	516.9388
範疇二	4,798.0901
範疇三	3,386.4194
範疇一 & 範疇二合計	8,701.4483
排放強度（公噸CO ₂ e/仟元）	0.0052

註：

1. 溫室氣體盤查依據為GHG Protocol。

2. 盤查範圍界定採營運控制法，盤查範圍涵蓋進泰全集團：台灣進泰總公司、越南進泰、東莞進泰、東莞泰順、香港進泰以及Advanced Sound Technologies, Inc.。盤查之溫室氣體種類包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮以及氫氟碳化物。

3. 排放係數主要引用來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表6.0.4；台灣電力係數使用經濟部能源局公布2025年度係數0.424kgCO₂e／kWh、中國電力係數引用「2023年中国区域电网平均二氧化碳排放因子」、香港電力係數引用「中電2025年可持續發展報告」、越南電力係數引用氣候變遷部（Deaprtment of Climate Change）；全球暖化潛勢係數引用2021年IPCC第六次評估報告表。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

氣候變遷因應與
溫室氣體管理

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

3.2 能源管理



能源管理

政策與承諾

- 落實節能政策、提高能源使用效率
- 產品及製程採節能設計、提高材料使用效能
- 提高再生能源使用占比
- 恪遵能源法規、提升全員節能意識

權責單位

- 管理部

短中長期目標

- 以2024年為基準年
- 短期（2026～2027年）
 - 能源密集度每年降低1%
 - 再生能源使用占比每年提高1%
 - 中期（2028～2030年）
 - 能源密集度每年降低2%
 - 再生能源使用占比每年提高2%
 - 長期（2031年以後）
 - 2035再生能源使用占比達30%
 - 2040年再生能源使用占比達50%
 - 2050年再生能源使用占比達100%

行動方案

- 為實現能源管理承諾及達成所訂目標，持續改善產品及製程設計，以提高整體能源使用效能，並積極評估各種再生能源方案，包括太陽能用電、購買綠電計畫等。
- 各廠區即時針對返工或超耗工單進行原因分析、責任檢討、擬定補救及後續改善方案。
- 管理單位每月針對各廠區電及石化燃料用量進行統計及分析，例外情形立即召集相關單位研擬改善方案，並自行及透過稽核單位追蹤後續改善情形。
- 管理及財務單位每季針對各廠區能源密集度進行分析並將結果呈報管理階層，由總經理召開跨廠區/部門會議研擬改善方案，並透過稽核單位追蹤後續改善情形。

2025年績效

- 範疇一及範疇二能源排放強度（能源密集度）**0.0032**公噸CO₂e／仟元營收，較2024年0.0026公噸CO₂e／仟元營收增加，主係因應美國關稅之影響，產能移轉及新增產品產線，越南地區廠房及生產設備擴增所致。
- 透過集中人員辦公減少使用辦公空間，達成年節電**21,034**度、約為**8.92**公噸CO₂e減碳效益。
- 東莞地區光伏年用電量達**781,417**kWh較2024年687,778kWh增加13.61%，惟因越南地區廠房及生產設備擴增，致整體再生能源使用占比8.00%較2024年8.75%下滑。

申訴機制

- 發言人：李智賢 發言人
- 電話：+886-7-2291788
- 電子信箱：official@naeaudio.com



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
 - 氣候變遷因應與溫室氣體管理
 - 能源管理
 - 水資源管理
 - 廢棄物管理
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

3.2.1 能源消耗

能源是支持企業營運與製造生產的根本，面對有限的能資源和氣候變遷帶來的挑戰，進泰將更關注能源管理，提升能源使用效率，監控企業使用能源的情形。2025年進泰的總能源消耗量為38,107.36十億焦耳（GJ），能源使用以外購電力為最大宗，間接能源使用占總能源消耗量之95.19%，主要用於廠區製程組裝；直接能源使用種類為汽油、柴油和液化石油氣，分別用於公務車、緊急發電機、堆高機與食堂爐灶的使用。台灣進泰與香港進泰為辦公大樓，能源消耗為日常事務設備的電力使用；東莞進泰與越南進泰以廠區製程組裝為主要營運模式，因此能源消耗量較高。2025年整體能源使用量較前兩年增加原因為營業規模擴大，能源密集度為0.023十億焦耳／仟元新台幣營收，因能源使用量增加，故較前一年度上升。

近三年能源消耗量統計 (單位：GJ)

能源種類	2023	2024	2025
液化石油氣	149.22	236.34	937.18
汽油	215.01	371.12	251.68
柴油	403.85	983.49	645.79
外購電力	19,946.81	28,294.44	36,272.72
能源消耗總量	20,714.89	29,885.39	38,107.36
能源密集度 (GJ/仟元)	0.017	0.019	0.023

- 註：
- 數據統計範圍涵蓋進泰全集團：台灣進泰總公司、越南進泰、東莞進泰、東莞萊順、香港進泰以及Advanced Sound Technologies, Inc.。
 - 液化石油氣消耗來自越南進泰與東莞進泰；汽油、柴油消耗來自台灣進泰、越南進泰與東莞進泰，外購電力為上述所有涵蓋範圍消耗之總和。
 - 2024年因遷廠以及茶山、謝崗廠間運輸頻繁，添購2輛貨車用於貨品運輸使用，導致汽油柴油使用量上升，能源密集度較前一年度上升。2025年因擴大營業規模，新增產品事業群及全年用工人數／時數增加，導致電力及液化石油氣使用量上升，能源密集度較前一年度上升。
 - 各類能源熱值計算依經濟部能源局最新公告之「能源產品單位熱值表」計算。1公升車用汽油＝7,800 kcal、1公升柴油＝8,400 kcal、1公升液化石油氣＝6,635 kcal、1度外購電力＝860 kcal。
 - 1 kcal＝4.187焦耳。

能源消耗密集度統計





目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

氣候變遷因應與
溫室氣體管理

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

3.2.2 節能減碳措施

進泰承諾2050年達成淨零目標，我們期待攜手客戶、供應商、員工等利害關係人共同實踐淨零目標。為提高能源及材料等資源使用效能，進泰積極改善產品及製程設計以減少廢料及返工等浪費情況。同時積極評估各種再生能源方案，包括太陽能用電、購買綠電計畫等，2023年9月集團選擇設有光伏發電設施之東莞茶山廠房作為新的重要生產據點，藉以提高再生能源使用占比。此外集團亦將能源績效列遴選供應商、購置設備、選用材料等之重要評估項目之一。

相關節能減碳行動包含：

- 辦公區域與廠區落實熄燈與空調使用規定
- 更換感應式、LED照明設備
- 文件電子化，減少紙張浪費政策
- 不使用一次性餐杯具
- 員工通勤提供交通車及鼓勵共乘等，並採用共同辦公空間

► 2025年度節能減碳方案

據點	行動方案說明	節電量 (kWh)	節能量 (GJ)	減碳量 (公噸CO ₂ e)
進泰集團	員工餐廳不使用一次性餐具 (免洗筷及食品紙盒20g)	—	—	54.38 (註3)
越南	間接人員集中辦公節省燈具使用 (節省2F辦公空間)	21,034 (註4)	75.72	8.92

註：

1. 電力係數使用經濟部能源局最新公布2025年度係數0.424 kgCO₂e/kWh。
2. 減量基線以設備汰換前耗電量為準。因設備未設置獨立電表，故以理論推估年節能減碳量。
3. 免洗筷及食品紙盒20g碳排量分別為0.05kgCO₂e/雙及0.16kgCO₂e/個，2025年度進泰集團各地區年底人數及工作日分別為台灣21人245天、東莞386人271天、香港2人273天及越南475人302天，年減碳量：(0.05kg/雙+0.16kg/個) × (21人×245天+386人×271天+2人×273天+475人×313天) = 54,384.12 kg/CO₂。
4. 2樓辦公室燈管總計840支，燈管規格為10W，一日8小時，越南2025年工作日數為313天，節電量：840支×10W×8小時×313日=21,034 kWh。



3.3 水資源管理

3.3.1 水資源管理

本公司各據點取水來源皆為自來水。因應全球日趨嚴重的缺水風險，進泰積極運用世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）提供的水風險評估工具評估各據點所在地區之水資源壓力，結果顯示未有據點列為水資源高風險區域，且公司非為用水大戶、近年亦無發生因乾旱缺水或水汙染事件，故營運活動對當地水資源使用無顯著負面衝擊。中國和越南生產廠區之廢水，皆依據相關法規進行過濾、分解淨化、排放或回收處理，確保廢水處理符合當地法規要求，本年度無違反法規之情事發生。越南進泰之生產廢水預先進入廠內汙水處理設施，預處理內容包括：去除體積大雜質、油水分離及初步沉澱等，預處理後汙水達到工業園區汙水接收標準，排入工業區汙水集中處理廠，工業園區汙水處理遵循越南工業區環保標準及當地政府的監管要求處理。最後，處理達標後排入工業園區排水系統或河流。我們將持續關注各據點當地的水資源情形，以快速因應未來的水相關風險。

▶ 各據點取水源及水風險評估結果

進泰據點	取水源	水資源壓力等級
台灣	鳳山水庫	中低度風險
中國	中心水廠	低度風險
越南	橋江河	中高度風險

註：

- 水風險評估範圍涵蓋：台灣進泰總公司、越南進泰、東莞進泰、東莞葵順以及Advanced Sound Technologies, Inc.。香港進泰於取水源確認上有困難，故尚未納入評估。
- 水資源壓力等級依據WRI評估工具分為低度風險（<10%）、中低度風險（10~20%）、中高度風險（20~40%）、高度風險（40~80%）以及極高度風險（>80%）。

3.3.2 水資源使用統計

2025年總取水量為155.416百萬公升，以民生及生產用水為主。越南廠區因2025年營運規模擴大及員工人數增加，加上中國廠區因2024年遷址至5月起正式量產，使得2025年用水較前一年度增加72.184百萬公升。

▶ 近三年取水統計

廠區	年份	2023	2024	2025
台灣		0.806	0.746	0.828
中國		46.570	62.106	117.723
越南		16.769	20.380	36.865
合計		64.145	83.232	155.416

註：

- 取水統計範圍涵蓋台灣進泰總公司、越南進泰、東莞進泰、東莞葵順以及Advanced Sound Technologies, Inc.。香港進泰於取水數據取得上有困難，故尚未納入統計。
- 自來水取水量採用水費單為依據。
- 因無安裝水錶無法取得排水數據，故無排水以及耗水統計數據。



3.4 廢棄物管理

3.4.1 廢棄物管理

進泰之主要廢棄物來源分為非有害廢棄物以及於製程中產生之少量有害廢棄物。台灣進泰與香港進泰為辦公室營運模式，產生之廢棄物僅有一般生活垃圾，廢塑膠、金屬及紙類，依循辦公大樓訂定之廢棄物分類標準進行分類，並由大樓統一進行清運處理；東莞進泰及越南進泰以製程包含木材成型加工、噴漆及組裝，除一般非有害廢棄物外，於生產過程中產出少量有害廢棄物，包含：生產廢水、廢漆渣等。

東莞進泰之有害生產廢水皆委由當地簽約之合格廠商清運處理，依照廣東省東莞市零散工業廢水定期申報有害廢棄物之總量，透過政府監管平台審核清運廠商，生成轉運聯單以及二維碼，全程監控從出庫、上車、上路、到達處理中心到最終處置的過程，並將相關申報紀錄文件化管理。東莞進泰的有害廢液貯存區亦設有專人及時登記廢棄物產生量，每日進行巡檢，透過廢棄物台帳管理機制嚴格控管其流向及清除處理再利用之情形，以達到強化內部廢棄物管理之目的。

越南進泰之非有害廢棄物主要為木塊、灰、塑膠廢棄物及生活垃圾，主係委託合法清運業者定期進行處理，其中木塊、灰可回收物資進行回收再利用，塑膠廢棄物及生活垃圾方面，則委託合法及專業的清運業者定期進廠清理，確保不可回收之廢棄物處理不會造成環境與社會負面影響，降低營運產生廢棄物對環境產生的負面衝擊。

3.4.2 廢棄物產出

2025年進泰產生的廢棄物總重量為362.164公噸，其中非有害廢棄物總量為253.130公噸、有害廢棄物總量為109.034公噸。未來我們將持續追蹤各項廢棄物之趨勢變化，並逐步提升資源回收再利用率，例如木塊餘料再加工等，以減少自身營運對外部環境之影響。

► 近三年廢棄物統計

單位：公噸

廢棄物種類	2023	2024	2025
非有害廢棄物	165.659	407.278	253.130
有害廢棄物	126.905	176.378	109.034
年度廢棄物總重量	292.564	583.656	362.164

► 2025年廢棄物產出細項及處理方式

單位：公噸

廢棄物種類	據點	廢棄物細項	處理方式	處理量	總量
 非有害廢棄物	越南	木灰、塊	回收	57.000	253.130
	越南	塑膠廢棄物	焚化（非能源回收）	136.893	
	越南	生活垃圾	焚化（非能源回收）	23.455	
	越南	生活廢水	委外集中生化處理	26.782	
	中國	木灰、塊	回收	9.000	
 有害廢棄物	越南	生產廢水	委外集中生化處理	12.094	109.034
	中國	生產廢水	委外集中生化處理	86.000	
	中國	廢油漆	委外集中處理	0.450	
	中國	一般事業廢棄物（活性碳及抹布）	委外集中處理	1.550	
	越南	廢油漆	委外集中處理	8.600	
	越南	一般事業廢棄物（活性碳及抹布）	委外集中處理	0.340	

註：

- 數據統計範圍涵蓋進泰越南及進泰中國工廠之廢棄物，廢棄物種類分為有非有害廢棄物及有害廢棄物。非有害廢棄物細分為：木灰、塊、塑膠廢棄物、生活垃圾及生活廢水；有害廢棄物細分為：生產廢水、廢油漆、一般事業廢棄物（活性碳及抹布）。
- 進泰之廢棄物除木灰、塊為現場處理，其餘皆為離場處理。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

氣候變遷因應與
溫室氣體管理

能源管理

水資源管理

廢棄物管理

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

3.4.3 廢棄物減量

進泰為減少自身營運所產生之廢棄物對環境造成的影響，從產品源頭原物料著手盤點，優先採購具環保標章之物料，並挑選終端具有完善回收與再利用機制之物料，藉此提升廢棄物再利用之比率，藉此促進產業之循環經濟。透過採用可回收的金屬與玻璃降低環境的衝擊；使用再生的塑木與塑合板降低原物料的使用，以減少終端廢棄物總量。

除了推動產品回收再利用以外，我們亦從包材減量著手推動減廢行動，產品包裝設計以輕量、單一好回收材質為主，鼓勵消費者、下游廠商將產品包材再回收給公司重複利用。

進泰電子為節省資源消耗及降低垃圾量，致力在營運及生產上推動廢棄物管理，減少生產過程中產出的廢棄物。未來我們也將要求供應商參與「廢棄物減量管理」相關目標，並納入供應商年度的考評中，藉以達到廢棄物產出最小化之目標，與供應商一同推動廢棄物減量與循環經濟。



進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

客戶服務

產品品質及安全

產品創新與研發

供應商管理

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

04

CHAPTER

責任產品

- ▶ 4.1 客戶服務
- ▶ 4.2 產品品質及安全
- ▶ 4.3 產品創新與研發
- ▶ 4.4 供應商管理



4.1 客戶服務



客戶服務

政策與承諾

為提供客戶即時、高品質、多面向的產品及服務，進泰承諾：

- 建立完整產品研發及製造能力，包含產品結構設計、電子軟硬體設計、製程設計、木製品加工、電子部品加工及組裝、音響成品組裝等，提供客戶一條龍服務。
- 建立完善供應鏈管理及品質管理制度，穩定且即時地滿足客戶需求。
- 建立客訴及銷貨退回或折讓作業程序、跨部門小組，即時處理客戶客訴案件並擬定完整改善方案。

權責單位

- 業務部

短中長期目標

- 短期（2026～2027年）
 - 提供客戶完整服務，即時且有效處理客訴事件，每年銷貨退回及折讓金額占營收總額比例低於0.3%。
 - 提高年度客戶滿意度調查有效執行率至70%，綜合評比分數維持80分以上。
- 中期（2028～2030年）
 - 提供客戶完整服務，即時且有效處理客訴事件，每年銷貨退回及折讓金額占營收總額比例低於0.1%。
 - 透過完善的客戶服務建立公司口碑及信譽，提高客戶黏著度，2030年前至少提升2家既有客戶營收占比至5%以上。
 - 提高年度客戶滿意度調查有效執行率至90%，綜合評比分數維持85分以上。
- 長期（2031年以後）
 - 透過完善的客戶服務建立公司口碑及信譽，積極爭取新客源，2035年前至少新增2家營收占比至5%以上之指標型客戶。

行動方案

- 優化產品及製程效能等，提供客戶產品研發設計、製造的全面性服務。
- 建立客戶管理服務團隊：針對不同客戶建立跨部門專屬服務團隊，包含企劃、業務、工程、生產、品管、資材等，依據客戶特性、需求及合作模式等建立不同客戶服務策略、即時處理客戶客訴案件，以提高客戶滿意度。
- 透過企劃、業務、工程、生產、品管、資材及財務等各單位人員組成跨部門服務團隊，共同商議後擬定並提供客戶完整、多面向的服務。
- 優先滿足客戶立即性需求、解決客戶立即性問題，例如：改用空運、派員到客戶端處理客戶立即性需求；再進行原因分析、責任歸屬及後續改善方案。
- 擬定完整改善提案、措施及強化人員訓練，有效承諾降低負面事件發生之可能性。

2025年績效

- 年度客戶滿意度調查有效執行率**14.29%**，主因尚未就客戶滿意度調查之內容及客觀評比標準與客戶達成共識所致，惟綜合評比分數**83.5**分，較2024年度增加3.2分。
- 2025年度無重大客訴案件，合併銷貨退回及折讓金額佔營收總額**0.20%**。

申訴機制

- 進泰電子之客戶可透過專線及信箱直接與所負責之業務，或於公司網站利害關係人專區之申訴窗口向本公司提出申訴。

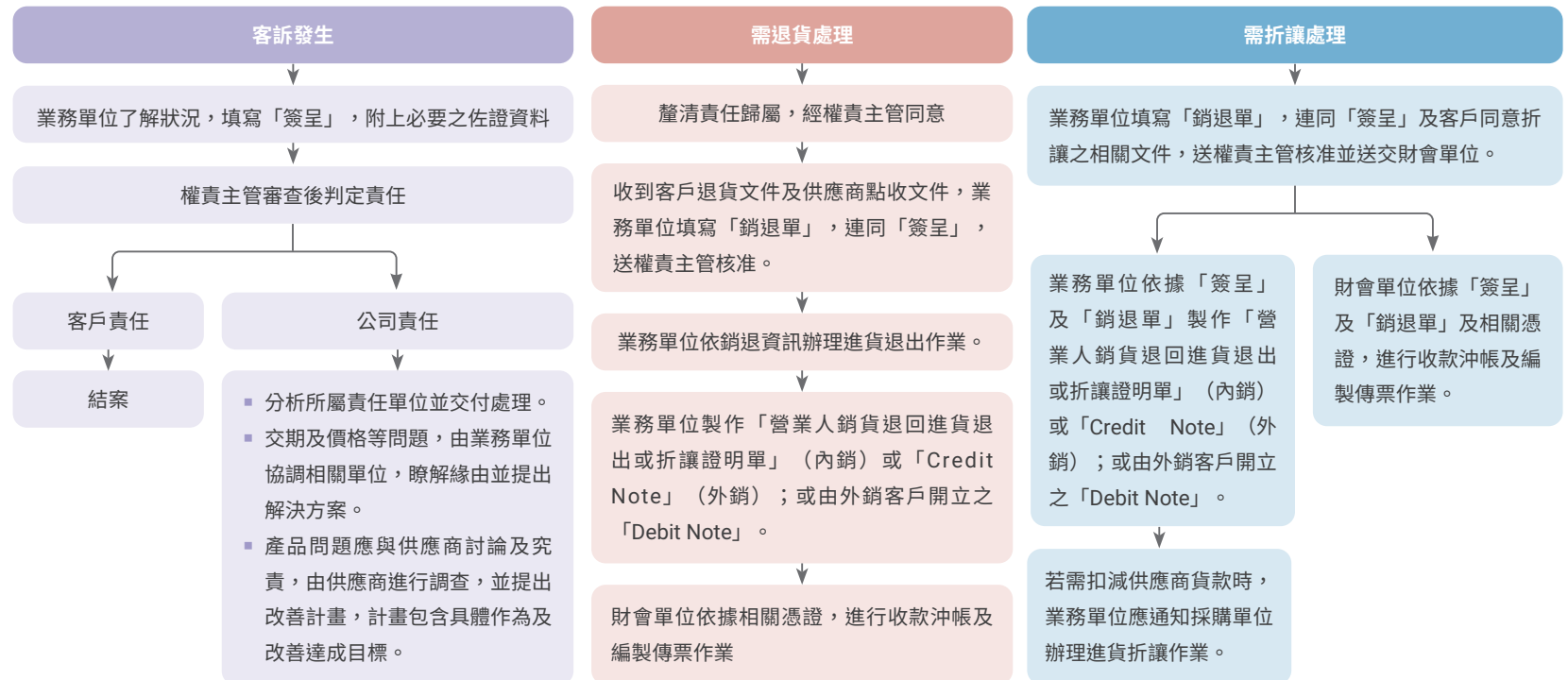


4.1.1 客戶溝通與滿意度調查

穩定的企業營運離不開及時緊密的客戶溝通與關係維護。優良的客戶關係不僅能夠幫助企業樹立品牌形象，甚至能在有效維繫現有客戶的基礎上吸引更多潛在客戶加入。進泰通過定期與客戶進行互動交流，深入了解市場需求和偏好，致力於提升產品質量和服務水平，以增強客戶對我們品牌的忠誠度。

本公司每年定期由業務單位執行客戶滿意度調查自評，針對「產品品質」、「交貨時效」、「服務態度」及「投訴及改善」4個面向進行評估，2025年度針對主要合作客戶進行滿意度調查自評，綜合平均分數為 91.6分，整體仍維持一定程度客戶關係管理成效。本公司將持續檢討客戶回饋事項，透過跨部門改善機制精進產品品質、交貨時效及服務品質，持續提升客戶滿意度。

▶ 客訴處理流程



4.1.2 客訴問題處理

本公司提供多種溝通管道，例如：客服專線、客服網路信箱、官網「聯絡我們」專區、專人售後等，以及時回應客戶的查詢反饋，解決產品相關問題和疑慮。為確保客戶利益，進泰制訂「客訴及銷貨退回或折讓作業程序」，當客訴發生時，業務單位作為聯繫窗口將於第一時間受理意見反饋，視事件性質提出解決辦法，並徹底分析事件發生原因，採取預防矯正措施避免於未來同樣情形再次發生。

2025年度發生6起客訴事件，主要因客戶抽驗產品良率未達要求，故將產品退回重檢，進泰於收到申訴後與客戶達成協議予以折讓，結案率為100%。



4.2 產品品質及安全

4.2.1 進泰品質政策

隨著人們對數位設備及高品質音訊產品的需求不斷增加，進泰作為國際性知名品牌之專業音響方案解決商，我們專注於研發高音質音訊技術，在著眼於為用戶帶來卓越音效體驗的同時，堅持將產品品質與安全放在首位考量，嚴格遵循國際安全標準，為消費者呈現高品質且安心的聽覺盛宴。

進泰東莞以及越南廠區均通過ISO 9001:2015品質管理系統認證，品質管理政策為精益求精、顧客滿意、全員參與及追求卓越，針對產品設計開發、生產製造、品質檢驗、產品交付和售後服務，各個階段皆依循程序文件進行全面管控，確保品質政策的具體落實；進泰生產使用之原材料均100%符合RoHS有害物質管理與ISO 9001品質管理認證。2025年未有任何違反產品與服務相關健康和安規法規之情事。

產品品質管理與製造過程控制政策

在製造過程方面，進泰透過以下措施確保產品品質與製程穩定性：

- 建立標準化作業程序與指導文件，並持續監控製程與產品品質；
- 執行控制計畫、設備與治工具的維護，以及外包資源的管理；
- 強化生產作業與關鍵製程的管控，並定期評估製程能力；
- 確保產品識別、可追溯性與適當防護；
- 建立應變機制，應對突發事件如能源中斷或物料故障；
- 推動員工培訓，提升品質意識與專業能力。

在產品監測與放行方面，進泰亦落實以下措施：

- 進行進貨檢驗、生產過程與最終產品的核對與試驗；
- 保留符合接收準則的證據，並由具授權資格人員進行放行；
- 對顧客指定為「外觀項目」的產品，提供適當照明、標準樣件與評估設備；
- 驗證外觀評價人員資格，確保評估準確性。

透過上述品質管理措施，公司不僅確保產品符合顧客與法規要求，更展現對品質、責任與永續發展的堅持與承諾。



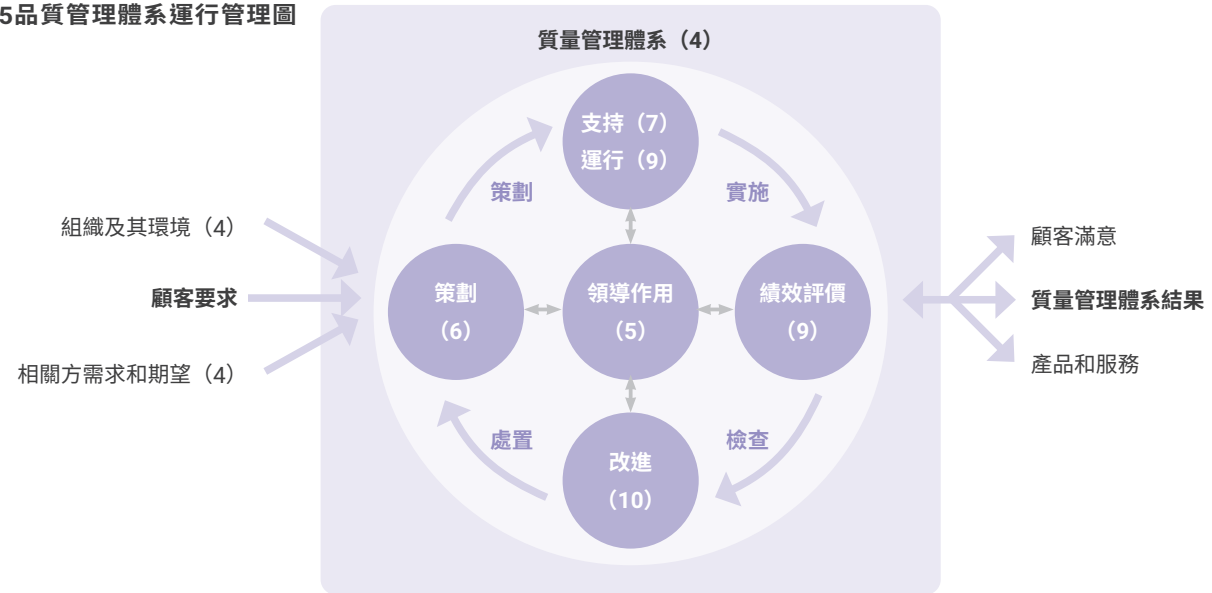
東莞進泰ISO 9001:2015證書



越南進泰ISO 9001:2015證書



► ISO9001:2015品質管理體系運行管理圖



4.2.2 產品安全管理

進泰深耕專業音響產製30餘年，與多家國際知名品牌商協同合作，銷售地區遍佈全球，包含美國、加拿大、日本及歐洲等國家，因此更需確保產品符合國際安全規範。本公司遵循RoHS（歐盟電子電機產品有害物質禁用指令）、客戶制定之品質及規格要求以及銷售地區產品安全、消費者權益等法規之要求，並設有申訴及集團企劃窗口，負責處理消費者權益及客戶服務。

► 產品安規認證統計

產品名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品百分比
音箱系統	- UL（美國） - ETL - PSE（日本） - CQC（中國） - FCC（美國） - CE Marking（歐盟） - IC（加拿大） - RCM（紐澳） - RoHS - REACH	100%
牆壁式揚聲器	RoHS	100%

註：百分比＝（提供客戶已評估之產品總量/提供客戶產品總量）×100%



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

客戶服務

產品品質及安全

產品創新與研發

供應商管理

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

4.3 產品創新與研發

4.3.1 創新產品與研發投入

進泰之產品創新研發主要以配合客戶產品規劃及需求，提供客製化服務為主。透過與品牌商及供貨商緊密合作、網羅並培養聲學原件、電子及機作專業人才，持續累積專業揚聲器研發及製造實力，致力為國際音響品牌商提供產品整體解決方案。

▶ 研發資源投入

項目 \ 年度	2023	2024	2025
研發費用 (新台幣仟元)	32,340	40,007	48,289
年度營收 (新台幣仟元)	1,232,687	1,585,838	1,675,949
研發費用佔營收比率 (%)	2.62	2.52	2.88
研發人員 (人)	29	35	46

4.3.2 未來研發藍圖

我們相信產品創新是維持市場競爭力的關鍵，也是引領行業潮流、迎合消費者需求的重要手段。在日新月異的科技環境中，顧客對音質的期望不斷提高，創新的音響產品能夠提供更卓越的聆聽體驗。本公司將持續在研發的路途上前行，未來計畫開發之新產品包含：

- 影音擴大機 (Audio/Video Receiver)
- HDMI 2.1 eARC and receiver function on Tx port的設計規劃
- 智能音箱 Microphone voice processing的規劃
- 新系列大功率重低音密閉音箱設計
- Wifi Module整合Airplay 2、Spotify、Chromecast

▶ 近年成功開發之技術和產品

2023

- 高階有源低音落地音箱
(窄面箱體內具DSP超低音AMT鋁帶高音單元、平面輻射器及長衝程超低音單元)
- 新系列重低音音箱 (功率升級至1000W)
- 60W/65W/100W/150W家用高階音箱
- 4inch
(整合HDMI ARC、BT5.3、USB Audio主動書架音箱、80W、無線2.4G低音砲音箱)



2024

- 高性能反射式低音炮音箱 (10inch 500W / 12inch 800W)
- 高性能密閉式低音炮音箱 (10inch 500W / 12inch 800W)
- ALL in one 4inch 書架音箱
- 12吋的PP振膜長衝程低音單元
- 8吋振膜低音單元
- 2.4G TXRX無線輸入kit



2025

- Hi-Res Music Streamer Wifi 的整合開發設計
- 結合多房間同步操控與360度無死角的播放設計
- 高階迷你書架音箱支援 Auracast
- 高階重低音音箱
(1000W超大功率，具備DSP數位信號處理器及整合APP操控功能)
- 高階家庭劇院及智慧型音響
- 內建WISA無線傳送技術系列音箱



4.4 供應商管理

4.4.1 供應鏈概況

進泰主要營運業務採OEM或ODM模式，為音響品牌商提供各式專業音響產品之研發、設計及製造，產品包含家庭劇院、落地式、書架式、重低音及環繞音箱等。在揚聲器及音響零配件製造產業鏈中，由上游包含電子零組件、金屬加工、木製品加工及塑膠製品加工等業者提供相關零組件，再經由機械、電子工程、聲學及木工廠加工、配線、組裝及測試後，經自身或銷售通路銷售予下游品牌業者。

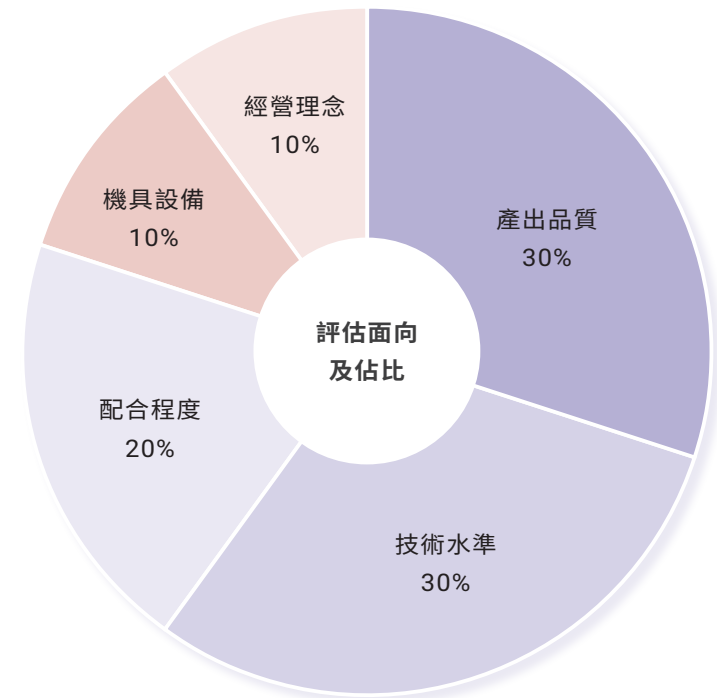


4.4.2 既有供應商評鑑

本公司透過調查供應商組織、品質管理程序、設備狀況、勞動狀況及有效之質量或環境認證等評估程序遴選合格材料供應商，並要求其填寫環境負荷物質不使用證明書及環境負荷物質保證協議書；定時透過供應商評比機制，確保供應商在環保、職業安全衛生及勞動人權等之遵循。

進泰每年定期針對材料供應商進行評估，供應商評鑑平均60分（C級）以上為合格標準，針對不合格之供應商（D級）須於接到通知後一週內提出改善對策的書面報告；凡被連續三次評為D級的供應商，將立即終止合作，不採用其供貨。2025年度已針對所有有供貨的材料供應商完成評鑑，全數供應商評鑑結果均達合格標準，未有不合供廠商（D級）。本公司持續透過供應商評鑑及管理機制，定期追蹤供應商於品質、交期及服務等面向之表現，並與供應商保持良好合作關係，持續提升供應鏈整體品質與穩定性。

► 供應商評鑑項目





4.4.3 新供應商遴選

新供應商之遴選作業依循本公司所訂之「供應商管理程序」，由申請單位填寫集團供應商申請表，附上廠商提供之供應商評估表、供應商履歷表、環境負荷物質保證協議書、環境負荷物質不使用證明書、採購合約、保密合約等資料，呈送營運本部主管核准後，方可進行送樣測試及供應商評鑑作業。並由採購主管及總經理共同執行評鑑工作，經各級主管核准後，使得列入合格供應商名冊。

2025年度共新增392家供應商，100%已簽署環境負荷物質保證協議書及環境負荷物質不使用證明書，體現進泰對於供應商在ESG績效上的重視。

4.4.4 採購實務

在地採購

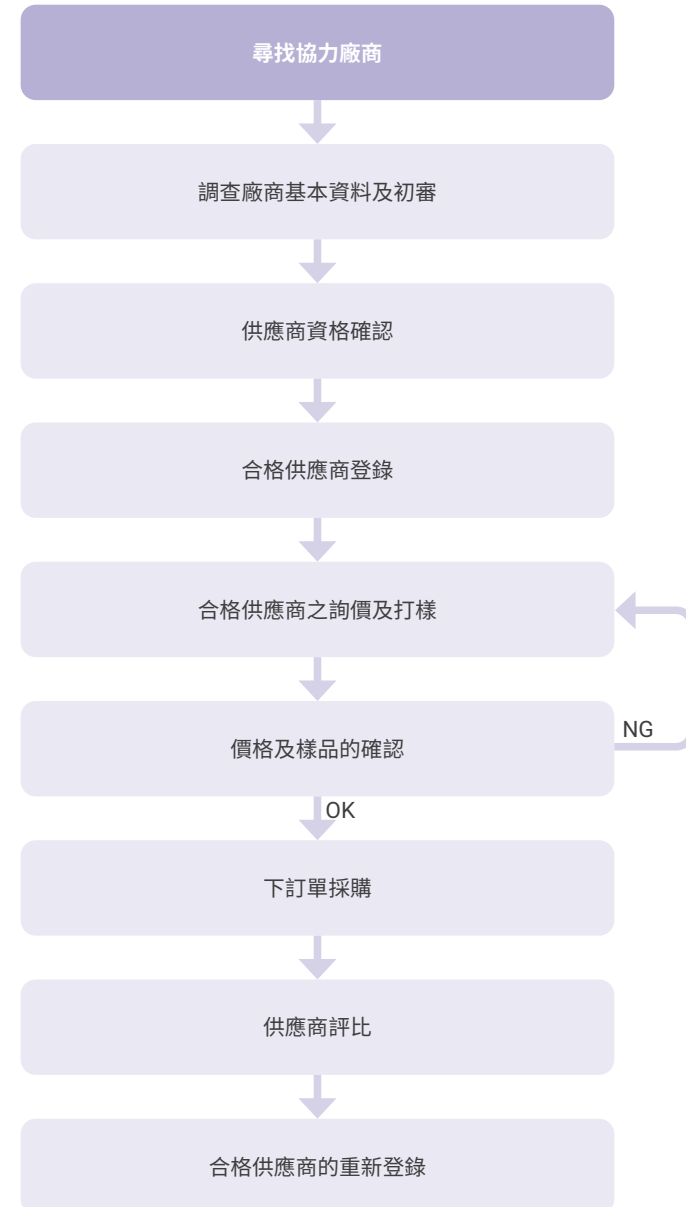
基於品質、良率、交期之穩定性及成本控制等考量，本公司選擇與優良廠商維持長期合作關係，同時為確保原材料供應的充足及穩定性，進泰致力於提升在地採購佔比，東莞進泰與越南進泰為主要生產據點，近三年之在地採購佔比如下：

生產據點	東莞			越南		
年度	2023	2024	2025	2023	2024	2025
在地採購百分比	98.73%	99.67%	95.65%	34.53%	28.07%	16.60%

註：

1. 因進泰生產基地主要位於中國及越南，在地分別指在中國及越南地區。
2. 2025年越南當地採購比例下降，主係因該年度越南進泰銷售額較前一年度大幅增長，為因應穩定品質與交期，部分原材料向長期配合之中國地區供應商採購。

► 新供應商遴選流程圖





進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

05

CHAPTER

和諧健康職場

- ▶ 5.1 員工人權保障
- ▶ 5.2 人才吸引與留任
- ▶ 5.3 人才培育
- ▶ 5.4 職業健康與安全
- ▶ 5.5 社會參與及公益



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

5.1 員工人權保障

5.1.1 推動職場人權保障

針對職場人權議題，進泰電子遵循世界人權宣言、聯合國全球盟約、國際勞工組織工作基本原則與權利宣言、我國勞動基準法、中華人民共和國勞動法、越南勞動法等人權及勞動規範，杜絕任何侵犯人權之行為，確保無雇用童工，以及任何強迫勞動、騷擾歧視案件發生。同仁可藉由專線電話、電子信箱、勞資會議代表等多元管道進行申訴，相關申訴案件皆由專人處理，不透漏申訴者與申訴過程相關資訊，以保障員工權益。2025年，進泰電子並未接到人權相關申訴案件，亦無發生族裔、性別、宗教、黨派、性傾向、性騷擾、職場霸凌等歧視事件。

同時，進泰電子亦持續推動職場多元與人權教育宣導，於新進人員職前訓練中，進行禁止強迫勞動、禁用童工、反騷擾、反歧視與性騷擾防治之宣導；全體同仁亦需定期接受相關之教育訓練。未來，本集團將持續關注並推動相關教育訓練，以提高同仁人權保障意識，降低發生的風險。

5.1.2 人力結構與多元職場

2025年，進泰電子員工總計884人，非員工工作者類型包含派遣工、清潔人員、保全人員及司機。性別分布上，男性約佔56.22%、女性約佔43.78%；員工職級分布上，女性佔所有主管比例為11.43%。

進泰電子重視多元文化與職場包容，2025年共有8位身心障礙員工，員工平均服務年資達4.30年；在辦公場域，進泰電子亦設有無障礙坡道與廁所為全體同仁提供平等一致的職場環境及條件。2025年，進泰電子未收到任何經通報或調查發現之歧視、使用童工、強迫或強制勞動等情事。

▶ 員工組成結構

地區	性別	類別		2023	2024	2025
台灣	男性	不定期契約	全職	7	8	6
	女性	不定期契約	全職	15	15	15
東莞	男性	不定期契約	全職	289	259	264
	女性	不定期契約	全職	125	126	122
香港	男性	不定期契約	全職	1	2	2
越南	男性	不定期契約	全職	68	141	225
	女性	不定期契約	全職	95	153	250
總計	男性	不定期契約	全職	365	410	497
	女性	不定期契約	全職	235	294	387

- 註：
- 統計報導期間12/31結束日當天的員工數值。
 - 定期/不定期契約：請參考「勞動基準法」第9條定義。
 - 全職/兼職：兼職（即所謂的部分工時勞工），依據勞動部定義，指相較組織內全職勞工，工時有相當程度縮短之勞工，其縮短之時數，由勞資雙方共同協議之。

▶ 非員工工作者組成結構

地區	類型	與公司的契約關係	2023	2024	2025
台灣	清潔人員	定期承攬契約	2	2	2
越南	保全人員	定期承攬契約	7	7	6
	派遣工	定期承攬契約	0	0	138
	司機	定期承攬契約	1	1	1
東莞	派遣工	定期承攬契約	401	442	153
	保全人員	定期承攬契約	13	0	0

註：統計報導期間12/31結束日當天的非員工數值。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表

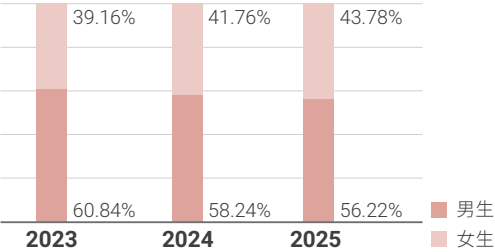
附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

► 多元化人力組成

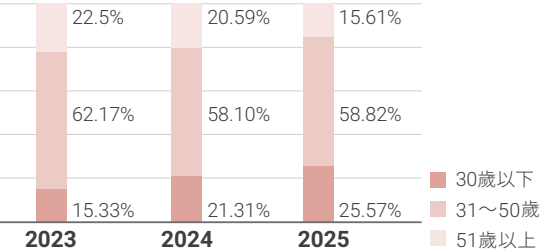
地區	員工類別	2023								2024								2025							
		30歲以下		31~50 歲		51歲以上		總計		30歲以下		31~50 歲		51歲以上		總計		30歲以下		31~50 歲		51歲以上		總計	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性			男性	女性	男性	女性	男性	女性			男性	女性	男性	女性	男性	女性		
台灣	主管	1	—	1	1	2	2	7		1	—	2	1	2	2	8		1	—	2	1	1	2	7	
	一般員工	1	1	2	8	—	3	15		—	2	2	8	1	2	15		—	2	1	8	1	2	14	
	總計	2	1	3	9	2	5	22		1	2	4	9	3	4	23		1	2	3	9	2	4	21	
東莞	主管	—	—	14	1	8	1	24		—	—	12	2	11	—	25		—	—	13	1	9	—	23	
	一般員工	17	14	153	101	97	8	390		17	26	124	85	95	13	360		26	25	125	86	91	10	363	
	總計	17	14	167	102	105	9	414		17	26	136	87	106	13	385		26	25	138	87	100	10	386	
香港	主管	—	—	—	—	1	—	1		—	—	—	—	1	—	1		—	—	—	—	1	—	1	
	一般員工	—	—	—	—	—	—	—		—	—	—	—	1	—	1		—	—	—	—	1	—	1	
	總計	—	—	—	—	1	—	1		—	—	—	—	2	—	2		—	—	—	—	2	—	2	
越南	主管	—	—	1	1	4	1	7		—	—	2	—	3	—	5		—	—	2	—	2	—	4	
	一般員工	21	37	42	48	—	8	156		50	54	86	85	—	14	289		86	86	133	148	2	16	471	
	總計	21	37	43	49	4	9	163		50	54	88	85	3	14	294		86	86	135	148	4	16	475	
總計	主管	1	—	16	3	15	4	39		1	—	16	3	17	2	39		1	0	17	2	13	2	35	
	一般員工	39	52	197	157	97	19	561		67	82	212	178	97	29	665		112	113	259	242	95	28	849	
	總計	40	52	213	160	112	23	600		68	82	228	181	114	31	704		113	113	276	244	108	30	884	
	百分比% (按性別)	6.67	8.67	35.50	26.66	18.67	3.83	100		9.66	11.65	32.39	25.71	16.19	4.40	100		12.78	12.78	31.22	27.60	12.22	3.40	100	
	百分比% (按年齡)	15.33		62.17		22.50		100		21.31		58.10		20.59		100		25.57		58.82		15.61		100	

註：主管係指理級以上（不含未兼任員工之董事），且負有管理責任之人員。

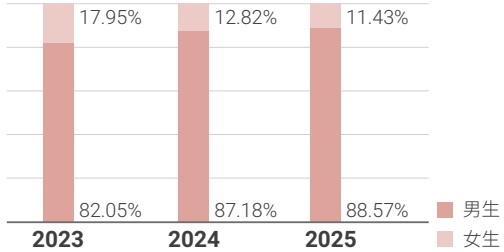
► 各年度員工性別占比



► 各年度員工年齡分布



► 各年度主管性別占比





- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
 - 員工人權保障
 - 人才吸引與留任
 - 人才培育
 - 職業健康與安全
 - 社會參與及公益
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

5.1.3 順暢的溝通管道

進泰電子致力於營造和諧的勞資關係，積極與員工溝通協調。在設有工會的廠區，我們透過工會與員工進行溝通；未設工會的廠區，則由勞資雙方代表組成勞資會議，共同商討勞工事項。此外，我們也透過多元管道，例如員工意見箱、管理規章宣導、公布欄以及各部門會議，確保溝通暢通，並秉持誠信原則，促進勞資合作。同時，我們將承攬商視為重要夥伴，積極維護承攬商人員的工作安全。在各生產據點，除了遵循職業安全衛生法規，落實危害告知及監督外，也推動各項管理機制，強化承攬商的安全衛生管理。

目前，進泰東莞廠已成立職工代表大會，2025年共有30名員工參加，員工參與比例為7.77%，每月提撥2%基本工資作為工會經費，尚未簽訂團體協約；進泰越南廠已成立工團，2025年共有475名員工參加，員工參與比例為100%，公司每月提撥1%投保薪資作為工團經費，尚未簽訂團體協約；進泰電子則透過勞資會議，確保勞資雙方溝通順暢，並促進勞資關係和諧。2025年，本集團未發生任何罷工、因勞資協商而停工，或因封廠而停工的情形。

進泰電子2025年共進行4場勞資會議，相關勞資協議適用於全體員工。為實踐勞資雙向溝通，進泰電子內部設有「同仁意見反應專區」、「申訴專線電話」等多元溝通管道，即時反應各類建議。

進泰電子所有營運活動皆符合當地法律規範，任何勞動條件調整均需經工會或勞資會議同意。關於員工預告期相關法規規定如下：

相關法規	規定內容
 台灣勞動基準法	繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；繼續工作一年以上三年未滿者；於二十日前預告之。繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。未依前項規定期間預告而資遣者，應給付前項預告期間工資。
 中國大陸勞動合同法	提前三十日以書面形式通知勞動者本人，或者額外支付一個月的工資。
 越南勞動法	不定期勞動契約預告期間為四十五天（受懲戒處分者除外）；定期勞動契約為三十天；季節性及短期性勞動契約則為三天。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

5.2 人才吸引與留任

 人才吸引與留任	政策、承諾及重要性	為吸引並留任優秀人才，進泰電子在秉持公正及不歧視的原則下，提供平等的就業及發展機會，同時對標業界薪酬水平制定競爭力十足的薪酬策略。本集團不僅依據勞基法及相關法令提供基本保障，更推出多元化的福利措施，包括年終獎金、員工酬勞、節慶及特殊事件禮金、教育訓練補助、員工旅遊、以及尾牙活動和慰助方案，旨在打造友善職場環境，有效吸引並留住人才。
	權責單位	管理部
	短中長期目標	- 短期（2026～2027年） - 離職率相較前一年度下降1%。 - 員工起薪高於當地基本工資至少10%。 - 中長期目標（2028年以後） - 離職率相較前一年度下降3%。 - 員工起薪高於當地基本工資至少15%。
	行動方案	- 提供優於法規的員工福利政策。 - 薪資管理制度同時與績效管理結果連結，依營運績效、個人績效表現，評定各類獎金項目。
	2025年績效	- 員工離職率50.23%較2024年離職率75.57%下滑25.34%。 - 員工起薪高於當地基本工資至少10%，且整體調薪幅度均高於當地政府水準。 - 整體員工福利支出達358,096仟元，平均每人福利費用較前一年度增加1.71%。 - 增加福利項目（慶生會、影片欣賞活動）。
	申訴機制	透過定期勞資溝通會議、工會理事會議，回覆員工申訴案件情形以及相關正負面回饋，各部門再擬定相關改善作法或預防措施。

5.2.1 新進與離職狀況

2025年度進泰電子共招募624位新進員工，新進率約為70.59%，共444位員工離職，離職率約為50.23%。針對離職員工分析與調查離職原因，東莞地區主係因受美國關稅影響，整體訂單量減少，生產線加班需求隨之減少，生產相關基層員工因整體收入降低而主動流失；越南地區則因企業大規模湧入北越地區，基層勞工需求遽增，市場磁吸效應下導致勞工頻繁異動，因此未來將加強面試時對於工作內容的說明，確保求職者對其理解與實際情形一致，另將提供留職停薪、進修補助等相關協助，給予員工全方面的支援，以提升優秀人才留任率。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表

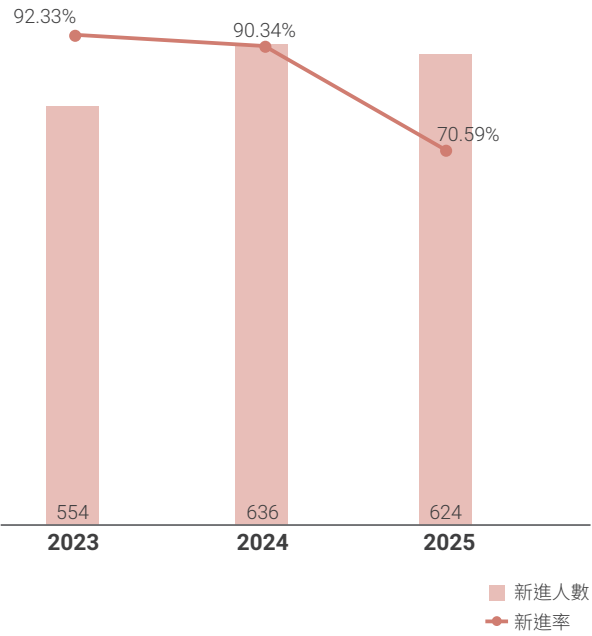
附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

新進員工統計

地區	性別	年齡	2023		2024		2025	
			新進人數	新進率	新進人數	新進率	新進人數	新進率
台灣	女	<30歲	—	—	1	4.35%	1	4.76%
		31~50歲	1	4.55%	2	8.70%	—	—
		>51歲	—	—	—	—	1	4.76%
	男	31~50歲	—	—	2	8.70%	—	—
東莞	女	<30歲	7	1.69%	31	8.05%	17	4.40%
		31~50歲	23	5.56%	69	17.92%	30	7.77%
		>51歲	1	0.24%	4	1.04%	0	0.00%
	男	<30歲	7	1.69%	34	8.83%	27	6.99%
		31~50歲	34	8.21%	87	22.60%	44	11.40%
		>51歲	2	0.48%	13	3.38%	5	1.30%
香港	男	31~50歲	—	—	1	50.00%	—	—
越南	女	<30歲	114	69.94%	61	20.75%	89	18.74%
		31~50歲	128	78.53%	113	38.44%	125	26.32%
		>51歲	8	4.91%	12	4.08%	5	1.05%
	男	<30歲	132	80.98%	91	30.95%	138	29.05%
		31~50歲	95	58.28%	114	38.78%	141	29.68%
		>51歲	2	1.23%	1	0.34%	1	0.21%
總計	女	<30歲	121	20.16%	93	13.21%	107	12.10%
		31~50歲	152	25.33%	184	26.14%	155	17.53%
		>51歲	9	1.50%	16	2.27%	6	0.68%
	男	<30歲	139	23.17%	125	17.75%	165	18.67%
		31~50歲	129	21.50%	204	28.98%	185	20.93%
		>51歲	4	0.67%	14	1.99%	6	0.68%
小計			554	92.33%	636	90.34%	624	70.59%

註：新進率為〔（該年度依照各類別之新進員工人數）/（該年度員工年底總人數）〕×100%

各年度新進人數及新進率





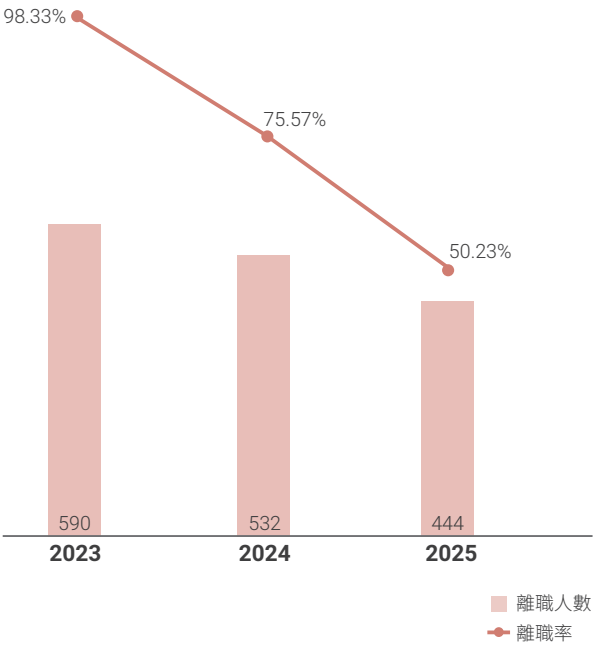
- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
 - 員工人權保障
 - 人才吸引與留任
 - 人才培育
 - 職業健康與安全
 - 社會參與及公益
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

離職員工統計

地區	性別	年齡	2023		2024		2025	
			離職人數	離職率	離職人數	離職率	離職人數	離職率
台灣	女	31~50歲	1	4.55%	2	8.70%	1	4.76%
		>51歲	—	—	1	4.35%	1	4.76%
	男	31~50歲	—	—	1	4.35%	1	4.76%
		>51歲	—	—	—	—	1	4.76%
東莞	女	<30歲	5	1.21%	16	4.16%	17	4.40%
		31~50歲	38	9.18%	73	18.96%	31	8.03%
		>51歲	48	11.59%	14	3.64%	3	0.78%
	男	<30歲	10	2.42%	31	8.05%	17	4.40%
		31~50歲	57	13.77%	114	29.61%	42	10.88%
		>51歲	20	4.83%	19	4.94%	12	3.11%
越南	女	<30歲	104	63.80%	40	13.61%	57	12.00%
		31~50歲	97	59.51%	79	26.87%	61	12.84%
		>51歲	4	2.45%	9	3.06%	4	0.84%
	男	<30歲	126	77.30%	60	20.41%	102	21.47%
		31~50歲	79	48.47%	71	24.15%	93	19.58%
		>51歲	1	0.61%	2	0.68%	1	0.21%
總計	女	<30歲	109	18.17%	56	7.95%	74	8.37%
		31~50歲	136	22.66%	154	21.88%	93	10.52%
		>51歲	52	8.66%	24	3.41%	8	0.90%
	男	<30歲	136	22.67%	91	12.93%	119	13.46%
		31~50歲	136	22.67%	186	26.42%	136	15.38%
		>51歲	21	3.50%	21	2.98%	14	1.58%
小計			590	98.33%	532	75.57%	444	50.23%

註：離職率為〔（該年度依照各類別之離職員工人數）/（該年度員工年底總人數）〕×100%

各年度離職人數及離職率





目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

5.2.2 完善的薪酬制度

進泰電子致力於提供透明、公平的薪酬制度，依據員工學經歷、專業知識技術、年資經驗與個人績效表現核定薪資水準，所有員工之薪酬不因性別、年齡、族群、國籍、宗教、政治立場或性別傾向等而有不同。2025年公司整體的女男薪酬比率，於各職等均無重大差異。

進泰電子非擔任主管職務之全時員工2025年薪資平均數851仟元，薪資中位數588仟元，相較於2024年，薪資平均數增加83仟元，薪資中位數增加49仟元，主要原因為2025年度薪資調整及部分同仁因所負責業務增加致獎金增加所致。

5.2.3 多元的員工福利

進泰電子一直以來對員工福利極為重視，希望藉由完善的保障措施，讓員工的生活更加安穩，進而能全心投入公司工作。除了提供具有競爭力的合理薪資外，我們的福利方案還包含勞工保險、全民健康保險、團體保險、意外險、意外醫療險，以及因公出差加保的旅行平安險，為同仁提供全面的保障。在促進員工間的情誼及身心健康方面，進泰電子鼓勵員工在工作之餘參與娛樂與休閒活動，因此設立了職工福利委員會（以下簡稱福利會）。福利會的代表委員由公司各單位依人數比例推派或自願參加，透過推舉或選舉方式產生，定期召開例行會議，必要時可召開臨時會議，以規劃各項員工活動與福利措施。

進泰電子依據「勞工退休金條例」訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司每月按薪資之6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休或一次退休方式領取。東莞進泰公司及東莞泰順公司按中華人民共和國政府規定之養老保險制度每月依當地員工薪資總額之一定比率提撥養老保險金。每月員工之退休金由政府管理統籌安排，本集團除按月提撥外，無進一步義務。進泰（越南）公司按當地政府規定之退職金計畫，每月依當地員工基本工資總額一個月計提交由越南政府有關部門統籌安排，本集團除按月提撥外，無進一步義務。

► 2025女性與男性基本薪資及薪酬比率

		女性：男性基本薪資	女性：男性薪酬
台灣	主管	1.56：1	2.55：1
	一般員工	0.96：1	0.93：1
東莞	主管	0.60：1	0.58：1
	一般員工	0.91：1	0.91：1
越南	主管	註3	註3
	一般員工	1.11：1	1.11：1

- 註：
- 主管係指理級以上（不含未兼任員工之董事），且負有管理責任之人員。
 - 薪酬包含：基本薪資＋各項津貼＋加班費＋不休假獎金＋年終獎金＋員工酬勞
 - 2025年12月31日，越南未設置女性主管。

► 非擔任主管職務全時員工薪資平均數與中位數

	項目	2023	2024	2025
非擔任主管 全時員工	人數 (人)	18	17	18
	薪資平均數 (新台幣仟元)	744	768	851
	薪資中位數 (新台幣仟元)	534	539	588

註：報導邊界為進泰電子。

► 最高委任經理人與中位數薪酬比率

最高委任經理人與中位數薪酬	年薪比率	9.03
	調薪幅度比率	3.24

註：報導邊界為進泰電子。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

 員工人權保障

 人才吸引與留任

 人才培育

 職業健康與安全

 社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

進泰電子員工福利項目

項目	內容
 福利津貼	■ 職工福利三節禮金 ■ 生日禮金 ■ 生育補助 ■ 結婚補助 ■ 喪祭補助 ■ 員工認股 ■ 退休金提撥給付 ■ 員工急難救助和撫卹
 保險與健康	■ 員工保險 ■ 團體保險 ■ 健康講座
 彈性工時與給假	■ 特休假 ■ 外縣市員工彈性工時 ■ 災害假交通補貼 ■ 有薪防疫假
 娛樂補助	■ 員工旅遊 ■ 聚餐及團康活動 ■ 年終尾牙

5.2.4 育嬰假

進泰電子各生產營運據點均致力於推動性別平等制度，各地均依循相關法規，遵守台灣「性別工作平等法」以及中國大陸「女職工勞動保護特別規定」、越南「勞動法」等規定，給予育嬰假、限制加班或禁止從事危險工作，並確保產假復職員工同工同酬等措施，以保障女性員工權益。另外，越南女性同事懷孕第七個月後，每天工時減少一小時，仍可享受有薪，給予五次產檢假及六個月產假。

職工福利活動照片



2023年至2025年進泰電子未有員工符合育嬰留停。

註：

1. 台灣地區根據性別工作平等法第16條第1項及工作規則第52條規定，員工任職滿半年，若需照顧三歲以下子女，可申請育嬰留職停薪。
2. 台灣以外的其他地區無法定的育嬰留停政策。中國大陸、香港及越南地區皆依當地政策規定，中國廣東地區產假有178天；越南地區員工產假有6個月。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

5.3 人才培育



人才培育

政策、承諾
及重要性

- 本集團重視人才培育，提供多元發展機會。我們透過職前訓練協助新進同仁快速融入，並藉由在職訓練強化員工專業技能及拓展多元職能。訓練內容包含專業訓練及通識訓練，涵蓋管理、法遵、永續等面向。
- 除了培養專業技能，我們也鼓勵同仁發展管理、提升法遵意識，並將永續理念融入工作。本集團將按需求安排員工參與外部培訓課程，以強化職涯能力發展，期許每位同仁都能成為兼具專業與宏觀視野的優秀人才。

權責單位

- 管理部

短中長期目標

- 短期（2026～2027年）
 - 同仁平均受訓時數4小時。
 - 投入外部教育訓練費用總額較前一年度增加2%。
 - 獎勵同仁專業進修並考取相關執照或資格，3年內新增2位取得會計、財務、內部稽核、法遵、溫室氣體盤查、生產技術等相關領域執照或資格。董事、經理人、會計主管（含代理人）及稽核人員（含代理人）半數以上每年參與氣候及環境永續相關訓練時數至少3小時。
- 中長期目標（2028年以後）
 - 同仁平均受訓時數5小時。
 - 投入外部教育訓練費用總額較前一年度增加3%。
 - 獎勵同仁專業進修並考取相關執照或資格，每2年新增1位取得會計、財務、內部稽核、法遵、溫室氣體盤查、生產技術等相關領域執照或資格。
 - 董事、經理人、會計主管（含代理人）及稽核人員（含代理人）每年參與氣候及環境永續相關訓練時數至少3小時。

行動方案

- 積極強化人才發展與培育計畫，以提升員工的專業技能與知識，增進其職涯發展的彈性與價值，進而促進企業創新、強化競爭優勢，並提升員工滿意度與留任率。
- 提供多元且豐富的學習管道與發展資源，例如在職訓練、課堂培訓、工作指導與職務輪調，以協助員工持續學習精進，拓展職涯發展。

2025年績效

- 同仁受訓人次達**1,064**人次、平均受訓時數**3.38**小時，較前2024年度平均受訓時數3.80小時減少，主因同仁留任率提高、離職率下滑，新進人員受訓人次及時數減少所致。
- 重視基層人員職業安全衛生知識及技能，新增消防安全演練等職業安全課程頻率，職業安全衛生教育訓練平均受訓時數**3.83**小時較2024年增加1.97小時，一般員工平均受訓時數**3.33**小時較2024年增加0.18小時。
- 台灣地區一位同仁取得永續發展基礎能力測驗合格證明。

申訴機制

- 透過定期勞資溝通會議、工會理事會議，回覆員工申訴案件情形以及相關正負面回饋，各部門再擬定相關改善作法或預防措施。



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 員工人權保障
- 人才吸引與留任
- 人才培育
- 職業健康與安全
- 社會參與及公益
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

5.3.1 人才發展管理

進泰電子針對不同階層與職務，規劃相應之教育訓練課程，以提升員工專業職能、增進管理能力，達到公司營運目標，強化企業競爭力。2025年，進泰電子透過新進人員訓練、部門在職訓練、專案訓練、導師制度、工作輪調等多元培訓方式，讓員工得以與時俱進學習新知。2025年，教育訓練受訓人數達1,064人次，總訓練時數共計2,985小時。

▶ 人才發展培育課程

課程類別	2023		2024		2025	
	總訓練人次	總訓練時數	總訓練人次	總訓練時數	總訓練人次	總訓練時數
新進人員訓練	554	1,144	636	1,324	624	1,248
專業及管理 ability 訓練	28	352	33	484	8	83
職業安全衛生教育訓練	474	844	465	867	432	1,654
合計	1,056	2,340	1,134	2,675	1,064	2,985

▶ 近三年平均受訓時數

員工類別	性別	2023			2024			2025		
		人數	總訓練時數	平均受訓時數	人數	總訓練時數	平均受訓時數	人數	總訓練時數	平均受訓時數
主管	男性	32	231	7.22	34	415	12.21	31	124	4.00
	女性	7	184	26.29	5	163	32.60	4	30	7.50
一般員工	男性	333	1,047	3.14	376	1,201	3.19	466	1,704	3.66
	女性	228	878	3.85	289	896	3.10	383	1,127	2.94
總計		600	2,340	3.90	704	2,675	3.80	884	2,985	3.38

註：為更充分表達進泰電子對於每一位員工教育訓練的投資程度，故平均訓練時數改為以下公式計算，以利於三年度之訓練時數比較：員工接受訓練的總時數÷年底員工總數。



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
 - 員工人權保障
 - 人才吸引與留任
 - 人才培育
 - 職業健康與安全
 - 社會參與及公益
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

5.3.2 績效考核機制

進泰電子建立以績效為導向的考核制度，旨在發掘優秀人才，使員工適才適所，提升組織效能，並作為持續改進的參考依據。公司制定「人員考核管理辦法」，透過績效考核與管理，促進部門間的溝通合作，提升團隊士氣，明確權責，以達成公司營運目標。

考核機制分為新進人員與正式員工兩類。新進人員於試用期滿前，由人資部門提供考核表，由所屬單位主管就其工作能力、態度與績效進行客觀評核，評核合格者予以任用，不合格者則予以辭退或延長試用。正式員工每年由主管針對其工作能力、態度與行為進行考核，作為晉升、調薪及年終獎金發放的重要依據，中國及越南地區則因營運模式及現場員工的工作性質，現並未實施績效考核制度。

▶ 進泰電子績效評核項目

評核項目	 出勤及獎懲	 年度工作表現	 共同價值觀	 傑出目標達成或其他特殊貢獻
評核細項	同仁全年度出勤及獎懲情況，包含請假、曠職、遲到、早退、獎懲等。	同仁年度工作效率及結果之衡量及貢獻程度。	同仁之工作態度之否與公司共同價值觀一致，由工作配合度、自發性、團隊合作等面向評估。	同仁是否達成傑出目標，如：取得專業執照、學成專業技能；同仁是否有特別貢獻，如專案計畫參與、職務代理等。

▶ 2025年年度績效考核人數

員工類別	性別	執行考核人數	實際完成考核人數	考核比例
主管	男性	31	31	100%
	女性	4	4	100%
一般員工	男性	466	124	26.61%
	女性	383	91	23.75%
總計		884	250	28.28%

註：本集團考核比率28.28%，其中不參加考核之從業人員係中國及越南地區的營運模式及現場員工的工作性質，現場員工目前並未實施績效考核制度。



5.4 職業健康與安全

 職業健康與安全	政策、承諾及重要性	進泰電子竭力營造安全友善的職場環境。我們嚴格遵循職業安全衛生法，特制定「安全衛生工作守則」，並設置安全衛生業務主管、安全生產領導小組及消防安全領導小組等，負責規劃和執行相關作業及訓練課程。我們期望透過這些措施，確保每位員工都能在安心、健康的環境中工作。
	權責單位	管理部
	短中長期目標	- 短期（2026～2027年） - 無嚴重職業傷害發生 - 製造據點重大缺失項目改善率100% - 無違反職業安全衛生法令 - 中長期目標（2028年以後） - 無職業病發生 - 製造據點缺失項目改善率100% - 無違反職業安全衛生法令
	行動計畫	- 定期舉辦勞資會議，促進與員工間的有效溝通，並定期安排員工進行健康檢查，以確保員工的福祉。 - 設有職業安全衛生委員會，負責跟蹤公司內部的職業災害或職業病事件。若發生相關事件，應立即在職業安全衛生委員會中報告，並迅速公告以讓相關人員知悉。
	2025年績效	- 無職業病發生 - 無嚴重職業傷害發生 - 無違反職業安全衛生法令
	申訴機制	- 發言人：李智賢 發言人 - 電話：+886-7-2291788 - 電子信箱：official@naeaudio.com

5.4.1 職安衛政策與管理系統

進泰電子高度重視職業安全衛生，依據「職業安全衛生法」及相關法規，制定「安全衛生工作守則」作業辦法，適用範圍涵蓋台灣、大陸及越南所有廠區，包含全體員工、承攬商及訪客，整體場域覆蓋率達100%。

為落實職業健康與安全各項計畫執行與推動，本集團設立總公司及各生產基地職業安全衛生小組，負責制定及落實職場安全與健康管理政策、督導職安衛績效，並更新職業安全法規現況。一般員工亦可透過電話、電子郵件，向單位主管、職安衛勞工代表提出建議；而相關職安衛法令與規範布達，全體員工可透過廠內布告欄、教育訓練等方式瞭解安全衛生資訊。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

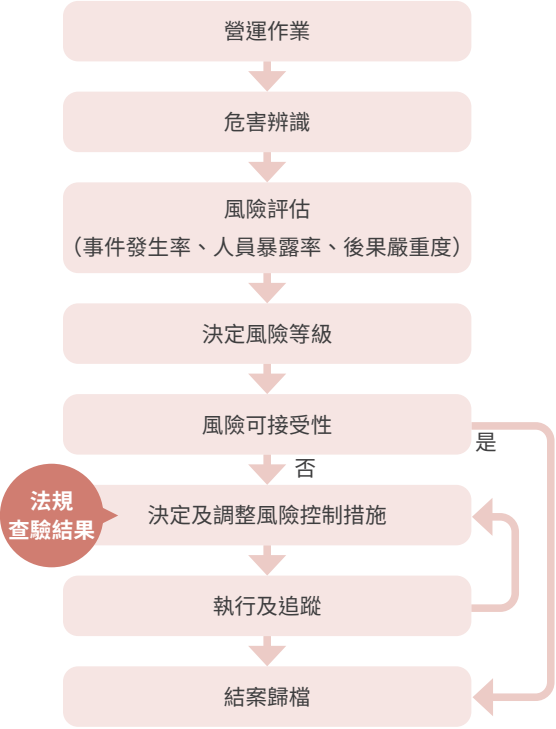
5.4.2 危害辨識與風險評估管理

為辨識工作環境與作業活動流程可能出現的危害，本集團職業安全衛生專責單位，每年執行危害辨識及作業安全風險評估，依據化學、物理、人因工程、生物及其他安全衛生等危害進行鑑別，透過其嚴重度、可能性決定風險等級，判斷並採取風險控制，並依據風險等級研擬因應策略與行動方案，藉以持續改善並降低危害風險值。各單位鑑別評估人員每年亦需接受風險評估相關訓練4小時，確保人員具風險評估與危害鑑別之認知能力。

重大風險項目與因應措施

具重大風險之作業項目	風險內容說明	因應措施
設備器具焊接	- 焊接時可能產生有害煙霧，對員工健康造成影響。 - 高溫作業可能導致皮膚灼傷。 - 操作不當可能導致設備損壞或短路。	- 在焊接區域安裝合適的通風系統，並配備個人防護裝備。 - 培訓員工正確的焊接技術及安全操作步驟。 - 定期檢查焊接設備，確保其工作正常。
電氣設備操作	- 操作不當可能導致觸電事故。 - 電氣設備故障可能引起火災。	- 所有電氣設備需定期檢查及維護，確保安全運作。 - 培訓員工電氣操作的安全標準及應急措施。 - 設置合適的警示標識及防護裝置。
重型音箱搬運	- 因音箱重量過大，可能導致人員搬運時受傷。 - 不當搬運可能造成音箱損壞或跌落。	- 使用適當的搬運工具，如叉車或滑板車，避免人力直接搬運。 - 培訓員工正確的搬運技巧及姿勢。 - 確保搬運路徑的暢通及安全。
木工加工 (音箱外殼製作)	- 機械操作不當可能導致人員受傷，如切割或穿刺。 - 木屑及塵埃可能影響工作環境及員工健康。	- 確保所有機械操作有防護裝置並定期維護。 - 提供適當的防護工具及設備，例如眼罩及口罩。 - 維持良好通風，定期清理工作區域內的木屑及塵埃。
噪音暴露	- 長時間暴露在高噪音環境中可能導致聽力損害。 - 噪音干擾可能影響工作集中及溝通。	- 提供員工適當的聽力保護設備，如耳塞或耳罩。 - 在高噪音工作區域安裝隔音材料或屏蔽。 - 定期進行噪音測量及評估，根據測量結果採取相應措施。

危害鑑別與風險評估流程圖



風險評估風級

類別	區間	採行措施
不可接受風險	90以上	列入行動方案表，以消除或控制該項環安衛風險。
高風險	70-89	評估其改善效益，擇取要項列為中長期環安衛改善目標與標的，持續改善。
中風險	35-69	為觀察參考項目。
低風險	1-34	不列入改善項目。



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 員工人權保障
- 人才吸引與留任
- 人才培育
- 職業健康與安全
- 社會參與及公益
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

5.4.3 職業事故調查程序

為確保全體工作者之安全，當工作場所有立即發生危險之虞時，工作場所負責人應立刻停止現場作業，使作業同仁退避至安全場所。如作業同仁於工作場所發現危險情況，可自行停止作業並退避至安全場所，並得向上級呈報以採取適當之應變措施，並得免於遭受處分。

如有進泰電子之工作者發生職業災害，於事故發生後，現場人員應立即通報專責部門、進行緊急應變之處置，後續由事故單位主管召集相關單位組成調查小組，藉由人員訪談、設備檢查分析、相關文件與紀錄查核、事故現場重建等，以鑑別事故發生原因，並提出相對應之矯正及預防措施，由專責單位持續監督追蹤，全力避免同樣災害再次發生。

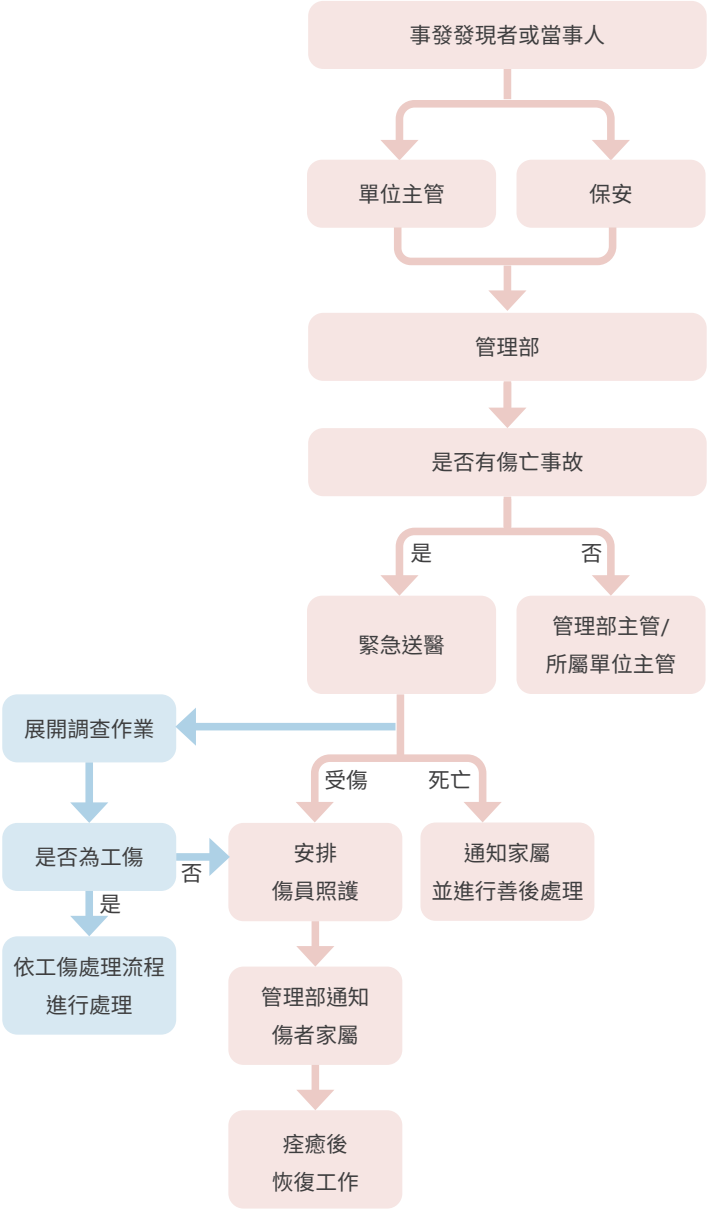
5.4.4 職安衛教育訓練

為確保全體員工瞭解職業安全衛生法規，並熟知公司安全衛生管理機制，本集團依法規及職務需求，提供員工多元化的安全衛生教育訓練，包含一般在職訓練及專業技能訓練，例如：職業安全衛生業務主管、職業安全衛生管理人員、安全生產領導人員、消防安全領導人員等。此外，本集團亦定期舉辦防災演練，強化員工緊急應變能力及災害處置能力，提升整體職場安全韌性。2025年，本集團職業安全衛生教育訓練，總受訓人次為432人次、總受訓時數1,654小時，其中安全衛生在職訓練計6人次、96小時，防災演練計426人次、1,558小時。

2025年職安教育訓練

課程類別	受訓人次	總訓練時數
安全衛生在職訓練 危害性化學品訓練 緊急應變及個人防護具訓練 施工安全/製程安全評估人員教育訓練 高壓氣體/營造作業/有害作業主管教育訓練 具有危險性機械或設備教育訓練 急救人員教育訓練	6	96
防災演練	426	1,558
合計	432	1,654

工傷事故通報與調查流程





目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

5.4.5 職業健康服務與促進活動

為建構友善健康安全職場，進泰電子系統股份有限公司持續推動多項健康服務與促進方案，讓員工身、心、靈都能獲得完善的照護，進而提升員工認同感與向心力，持續為公司創造競爭優勢。

▶ 行動方案

	 人因性危害預防計畫	 異常工作負荷促發疾病預防計畫	 執行職務遭受不法侵害預防計畫	 女性健康保護計畫
台灣	- 免費員工健康檢查。 - 每位員工提供可調式座椅，可依需求自行調整高度，避免腰痠背痛。 - 舉辦員工旅遊、路跑、登山、慶生等團康活動。	- 透過不定期員工會議、部門會議、部門聚餐等，了解同仁工作及各方面狀況。 - 建立諮詢及傾聽管道，提供員工健全支持系統，員工可諮詢議題包含婚姻、家庭、親子關係及理財等。	- 性騷擾防治宣導、元職場與人權教育宣導。 - 訂定相關處理辦法，並提供申訴專線。 - 提供受不法侵害員工協助與諮詢方案。	- 開放穿著孕婦裝平底鞋。 - 提供孕婦在家工作、彈性及多重工時。 - 提供復職協助措施。
東莞	- 免費員工健康檢查。 - 辦公室配置可調式座椅，可依需求自行調整高度，避免腰痠背痛；依據各工位性質提供各式勞保及防護用品，並嚴格規定人員確實使用。 - 年節及每月加餐、天熱提供涼茶、天涼提供薑茶、提供防疫物資，照顧員工身心。	- 提供按摩、推拿等舒壓服務。 - 透過不定期員工會議、部門會議、部門聚餐等，了解同仁工作及各方面狀況。	- 性騷擾防治宣導。 - 多元職場與人權教育宣導。 - 訂定相關處理辦法，並提供申訴專線。 - 提供受不法侵害員工協助與諮詢方案。	- 調整職務避免繁重、勞累工作。 - 開放穿著孕婦裝、平底鞋。 - 提供孕婦在家工作、彈性及多重工時。 - 提供復職協助措施。
越南	- 免費員工健康檢查。 - 辦公室配置可調式座椅，可依需求自行調整高度，避免腰痠背痛；依據各工位性質提供各式勞保及防護用品，並嚴格規定人員確實使用。 - 年節及每月加餐、天熱提供涼茶、天涼提供薑茶、提供防疫物資，照顧員工身心。	- 提供按摩、推拿等舒壓服務。 - 透過不定期員工會議、部門會議、部門聚餐等，了解同仁工作及各方面狀況。	- 性騷擾防治宣導。 - 多元職場與人權教育宣導。 - 訂定相關處理辦法，並提供申訴專線。 - 提供受不法侵害員工協助與諮詢方案。	- 調整職務避免繁重、勞累工作。 - 提供7個月以上身孕及撫養1歲以下孩子的女性員工每天1小時有薪休息時間。 - 女性員工生理期間，每月可享3天各30分鐘有薪休息時間。 - 提供復職協助措施。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

5.4.6 職業傷害與職業病

為確保職安衛管理措施的有效性，進泰電子以職業傷害及職業病的統計數據為指標，據以衡量職安衛管理績效、追蹤問題根源，並持續優化管理方針。近三年來，進泰電子主要發生之職業傷害包括割傷及壓傷等，職業病則以工作粉塵為主。2025年度透過持續推動安全管理及改善措施，整體可記錄職業傷害比率較2024年度下降，東莞廠損失日數、嚴重職業傷害及職業病均明顯減少，顯示各項預防措施已逐步展現成效；越南廠雖因營運規模及總工時增加，可記錄職業傷害件數較前一年度增加，惟傷害比率亦較前一年度略為下降，顯示安全管理措施仍具一定成效。針對這些已辨識出之問題，進泰電子分別制定了相應的管理措施，包含：建立及優化標準生產流程、落實人員操作培訓、生產設備儀器防呆機制、嚴格落實人員配戴勞保物品如安全帽、手套、反光背心、口罩、防毒面具等，廠內行徑動線上標示、強化交通及行進過程之安全宣導、優化除塵及汙染防治設施等。在未來，進泰電子將持續依循PDCA管理精神，定期檢討職業安全衛生管理制度，透過風險辨識、事故分析及改善措施滾動修正，不斷提升職場安全與健康管理績效，朝零重大職業災害、零職業病之目標穩步邁進。

► 近三年職業傷病數據

	年度	總經歷 工時 註1	損失 日數 註2	可記錄職業傷害		嚴重的職業傷害		職業病 數量	因公死亡 數量 註5
				數量	比率 註3	數量	比率 註4		
台灣	2023	31,445	—	—	—	—	—	—	—
	2024	36,876	—	—	—	—	—	—	—
	2025	37,949	—	—	—	—	—	—	—
東莞	2023	2,110,354	19	2	0.95	—	—	—	—
	2024	2,698,939	99	4	1.48	2	0.74	1	—
	2025	2,276,915	10	3	1.32	—	—	—	—
香港	2023	2,148	—	—	—	—	—	—	—
	2024	2,176	—	—	—	—	—	—	—
	2025	2,168	—	—	—	—	—	—	—
越南	2023	425,706	8	1	2.35	—	—	—	—
	2024	666,622	31	3	4.50	—	—	—	—
	2025	1,623,543	—	7	4.31	—	—	—	—

註：

1. 全體員工實際經歷之工作時數加總：除雇主外所有人員（包含員工與非員工工作者），每年工作總日數乘每日工作鐘點數。

2. 損失日數：受傷人暫時不能恢復工作之日數，其總損失日數不包括受傷當日及恢復工作當日。但應包括中間所經過之日數（包括星期日、休假日或事業單位停工日）及復工後，因該災害導致之任何不能工作之整日數。

3. 可記錄職業傷害比率＝〔可記錄之職業傷害數（職業傷害人數＋因職業傷害而造成死亡人數）×20萬或100萬〕／總經歷工時。（補充：員工人數規模100人採用20萬，500人採用100萬）

4. 嚴重職業傷害比率＝〔嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）×20萬或100萬〕／總經歷工時。（補充：員工人數規模100人採用20萬，500人採用100萬）

5. 包含因職業傷害與職業病死亡的人數。



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

員工人權保障

人才吸引與留任

人才培育

職業健康與安全

社會參與及公益

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

5.5 社會參與及公益

進泰電子除了重視產品品質、環境維護和員工福利之外，也積極參與各項社會公益，以企業責任回饋社會。進泰電子參與公益的方式多元化，包括親身投入路跑、響應公益活動及現金捐贈等。

項目	 路跑活動	 現金捐贈
協助對象	社會大眾	警察之友會、公益團體
協助內容	公司捐助路跑活動經費，同仁親身投入路跑活動。	公司捐助活動經費。
效益	實踐社會永續及全民公益運動。	維護社會治安，善盡社會公益。

► 社會參與及公益活動照片





進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

APPENDIX

附錄一 GRI Standards索引表



- 目錄
- 經營者的話
- 關於本報告書
- Ch1 企業永續經營
- Ch2 企業穩健經營
- Ch3 永續環境
- Ch4 責任產品
- Ch5 和諧健康職場
- 附錄一
GRI Standards索引表
- 附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

- 使用聲明：進泰電子依循GRI準則編制永續報告書，數據資訊範疇為2025年1月1日至12月31日
- 使用的GRI 1：GRI 1: 基礎 2021
- 適用的GRI行業準則：無

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	補充說明
GRI 2：一般揭露（2021）				
GRI 2 一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	1.1.1 公司簡介	07	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	05	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	05	
	2-4 資訊重編	關於本報告書	05	
	2-5 外部保證／確信	關於本報告書	05	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.4.1 供應鏈概況	44	
	2-7 員工	5.1.2 人力結構與多元職場	47	
	2-8 非員工的工作者	5.1.2 人力結構與多元職場	47	
	2-9 治理結構及組成	2.1.1 公司治理架構	15	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1.3 董事會選任與多元組成	16	
	2-11 最高治理單位的主席	1.2 企業永續治理架構	09	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 企業永續治理架構	09	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.2 企業永續治理架構	09	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.2 企業永續治理架構 1.3 重大議題鑑別與分析	09 10	
	2-15 利益衝突	2.1.8 董事獨立性及利益衝突管理	19	
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.4 利害關係人議合溝通	12	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1.5 董事會智識進修	18	



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	補充說明
GRI 2：一般揭露（2021）				
GRI 2 一般揭露 (2021)	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.6 績效評估	18	
	2-19 薪酬政策	2.1.7 董事會及高階經理人薪酬	19	
	2-20 薪酬決定流程	2.1.4 功能性委員會	17	
		2.1.7 董事會及高階經理人薪酬	19	
	2-21 年度總薪酬比率	5.2.2 完善的薪酬制度	53	
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	02	
	2-23 政策承諾	2.2.1 誠信經營與道德行為	20	
	2-24 納入政策承諾	2.2.1 誠信經營與道德行為	20	
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.2.2 吹哨者制度	20	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.2.2 吹哨者制度	20	
	2-27 法規遵循	2.2.3 法規遵循	20	
	2-28 公協會的會員資格	—	—	本公司未參與公協會組織。
	2-29 利害關係人議合方針	1.4 利害關係人議合溝通	12	
	2-30 團體協約	5.1.3 順暢的溝通管道	49	
GRI 3：重大主題（2021）				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大議題鑑別與分析	10	
	3-2 重大主題列表	1.3 重大議題鑑別與分析	10	
	3-3 人才吸引與留任管理方針	5.2 人才吸引與留任	50	
	3-3 客戶服務管理方針	4.1 客戶服務	39	
	3-3 人才培育管理方針	5.3 人才培育	55	



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	補充說明
GRI 3：重大主題（2021）				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 資訊安全管理方針	2.4 資訊安全	23	
	3-3 職業健康與安全管理方針	5.4 職業健康與安全	58	
	3-3 氣候變遷因應管理方針	3.1 氣候變遷因應與溫室氣體管理	27	
	3-3 能源管理管理管理方針	3.2 能源管理	32	
	3-3 溫室氣體管理管理方針	3.1 氣候變遷因應與溫室氣體管理	27	
200 經濟面指標				
GRI 201 經濟績效 (2016)	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2 經營績效	08	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候變遷因應與溫室氣體管理	27	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	5.2.3 多元的員工福利	53	
GRI 204 採購實務 (2016)	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.4.1 供應鏈概況	44	
		4.4.4 採購實務	45	
GRI 205 反貪腐 (2016)	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2.1 誠信經營與道德行為	20	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.1 誠信經營與道德行為	20	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.1 誠信經營與道德行為	20	
300 環境面指標				
GRI 302 能源 (2016)	302-1 組織內部的能源消耗量	3.2.1 能源消耗	33	
	302-3 能源密集度	3.2.1 能源消耗	33	
	302-4 減少能源消耗	3.2.2 節能減碳措施	34	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3.2.2 節能減碳措施	34	



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	補充說明
300 環境面指標				
GRI 303 水與放流水 (2018)	303-1 共享水資源之相互影響	3.3.1 水資源管理	35	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	3.3.1 水資源管理	35	
	303-3 取水量	3.3.2 水資源使用統計	35	
GRI 305 排放 (2016)	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1.5 溫室氣體排放	31	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1.5 溫室氣體排放	31	
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	3.1.5 溫室氣體排放	31	
	305-4 溫室氣體排放強度	3.1.5 溫室氣體排放	31	
	305-5 溫室氣體排放減量	3.1.4 指標與目標	31	
GRI 306 廢棄物 (2020)	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.1 廢棄物管理	36	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.1 廢棄物管理	36	
	306-3 廢棄物的產生	3.4.2 廢棄物產出	36	
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.4.2 廢棄物產出	36	
	306-5 廢棄物的直接處置	3.4.2 廢棄物產出	36	
GRI 308 供應商環境評估 (2016)	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.4.3 新供應商遴選	45	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.4.2 既有供應商評鑑	44	
400 社會面指標				
GRI 401 勞雇關係 (2016)	401-1 新進員工和離職員工	5.2.1 新進與離職狀況	50	
	401-2 提供給全職員工的福利	5.2.3 多元的員工福利	53	
	401-3 育嬰假	5.2.4 育嬰假	54	



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	補充說明
400 社會面指標				
GRI 402 勞資關係 (2016)	402-1 關於營運變化的最短預告期	<u>5.1.3 順暢的溝通管道</u>	49	
GRI 403 職業安全衛生 (2018)	403-1 職業安全衛生管理系統	<u>5.4.1 職安衛政策與管理系統</u>	58	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	<u>5.4.2 危害辨識與風險評估管理</u> <u>5.4.3 職業事故調查程序</u>	59 60	
	403-3 職業健康服務	<u>5.4.5 職業健康服務與促進活動</u>	61	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	<u>5.4.1 職安衛政策與管理系統</u>	58	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	<u>5.4.4 職安衛教育訓練</u>	60	
	403-6 工作者健康促進	<u>5.4.5 職業健康服務與促進活動</u>	61	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	<u>5.4.2 危害辨識與風險評估管理</u>	59	
	403-9 職業傷害	<u>5.4.6 職業傷害與職業病</u>	62	
	403-10 職業病	<u>5.4.6 職業傷害與職業病</u>	62	
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	<u>5.3.1 人才發展管理</u>	56	
GRI 404 訓練與教育 (2016)	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	<u>5.3.1 人才發展管理</u>	56	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	<u>5.3.2 績效考核機制</u>	57	
	405-1 治理單位與員工的多元化	<u>2.1.3 董事會選任與多元組成</u> <u>5.1.2 人力結構與多元職場</u>	16 47	
GRI 405 員工多元化與平等機會 (2016)	405-2 女男基本薪資和薪酬的比率	<u>5.2.2 完善的薪酬制度</u>	53	
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	<u>5.1.1 推動職場人權保障</u>	47	
GRI 406 不歧視 (2016)				



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	補充說明
400 社會面指標				
GRI 408 童工 (2016)	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	<u>5.1.1 推動職場人權保障</u>	47	
GRI 409 強迫與強勞動 (2016)	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	<u>5.1.1 推動職場人權保障</u>	47	
GRI 416 顧客健康與安全 (2016)	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	<u>4.2.2 產品安全管理</u>	42	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	<u>4.2.1 進泰品質政策</u>	41	
GRI414 供應商社會評估 (2016)	414-1 使用社會標準篩選新供應商	<u>4.4.3 新供應商遴選</u>	45	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	<u>4.4.2 既有供應商評鑑</u>	44	
GRI 418 客戶隱私 (2016)	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	<u>2.4.1 資訊安全管理</u>	24	



進泰電子科技股份有限公司

目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一

GRI Standards索引表

附錄二

上櫃公司氣候相關資訊

APPENDIX

附錄二 上櫃公司氣候相關資訊



目錄

經營者的話

關於本報告書

Ch1 企業永續經營

Ch2 企業穩健經營

Ch3 永續環境

Ch4 責任產品

Ch5 和諧健康職場

附錄一
GRI Standards索引表

附錄二
上櫃公司氣候相關資訊

項目	揭露內容	章節	頁碼	補充說明
一	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.1.1 氣候治理	28	
二	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	3.1.3 氣候變遷因應策略	30	
三	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.1.3 氣候變遷因應策略	30	
四	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.1.2 氣候風險管理	28	
五	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	規劃中	—	
六	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	規劃中	—	
七	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	規劃中	—	
八	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量	規劃中	—	
九	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	3.1.4 指標與目標 3.1.5 溫室氣體排放	31 31	本年度僅執行盤查，尚無進行第三方確信作業。

